

Intéressement : 7 % ne suffisent plus, FO réclame un rééquilibrage

📅 Le 16 juin 2026

FO a officiellement saisi la Direction Générale du Groupe afin d'alerter sur la situation des négociations d'intéressement en cours dans plusieurs sociétés.



👉 **Constat clair** : les négociations sont aujourd'hui fortement contraintes par le plafond de 7 %, alors même que :

- les résultats du Groupe sont en forte progression,
- les perspectives 2026 s'annoncent à nouveau exceptionnelles,
- les actionnaires viennent de valider +16 % de dividendes.

➡ **Incompréhensible pour FO** : la création de valeur repose d'abord sur le travail des salariés.



⚖️ Un partage de la valeur de plus en plus déséquilibré



Dans plusieurs entités du Groupe, la part des résultats reversés aux salariés recule :

- 📉 SED : 12 % en 2023 → 9,6 % en 2025
- 📉 SAO : baisse de 5,3 %
- 📉 SLS : baisse de 0,4 %
- 📉 SVS : 9 % en 2016 → 3,5 % en 2025



👉 Pendant ce temps, dividendes et rachats d'actions progressent.

FO refuse cette dérive.

✅ LES REVENDICATIONS FO

1. Porter l'intéressement à 8 %

FO demande :
8 % de la masse salariale dans toutes les sociétés du Groupe

- ✓ Pour refléter la performance réelle
- ✓ Pour rééquilibrer le partage des résultats



2. Garantir l'équité entre salariés

Aujourd'hui :

- Les planchers de prime sont financés au détriment de certains salariés

FO exige :

- ➡ Un financement hors enveloppe
- ➡ Une véritable équité de redistribution



3. Rendre l'actionnariat salarié accessible à tous

Constat :

- L'abondement maximal (2 000 €) reste difficile d'accès pour beaucoup

FO propose :

- ✓ Participation → Safran Investissement
- ✓ Intéressement → PER Collectif
- ✓ ou lever ces fléchages et abonder indifféremment participation et intéressement sur le fonds Safran Investissement et le PER Collectif.

Objectif :

- Permettre à tous les salariés de bénéficier pleinement de l'abondement
- Relancer un actionnariat salarié en baisse (5,5 % aujourd'hui vs -20 % en 2008)

4. Exiger la transparence sur le partage de la valeur

FO demande :

- ➡ Une réunion annuelle Groupe dédiée au partage de la valeur

Avec :

- une présentation claire des choix économiques
- une vision globale du partage (salariés, actionnaires, États, fournisseurs)
- la possibilité d'un rééquilibrage négocié



NOUS MÉRITONS UN RETOUR À LA HAUTEUR DES RÉSULTATS



Nous sommes pleinement engagés pour :

- ✓ réussir les **montées en cadence**
- ✓ garantir la **sécurité des vols**
- ✓ satisfaire les **clients**
- ✓ relever le défi de la **décarbonation**

👉 Alors que 2026 s'annonce comme une année record, **FO exige un retour record pour les salariés.**



Soutenez nos demandes, **adhérez à FO Safran**