



NAO 2026 : Safran a les moyens de bien rémunérer ses salariés !

ANALYSE FO

DES PROPOSITIONS INSUFFISANTES



Cette année, chaque société négocie son propre accord en cohérence avec sa situation industrielle et sociale. Comme d'habitude, la Direction a noirci le tableau en rappelant une conjoncture incertaine, toujours marquée par la situation géopolitique et ses conséquences.

La Direction Générale se réfugie derrière une inflation en baisse sans tenir compte des coûts exorbitants de l'énergie et du pouvoir d'achat perdu ces dernières années quand les politiques salariales étaient au niveau de l'inflation, ceci ne permettant pas une reconnaissance de carrière.

Pourtant les enjeux de croissance industrielle sont officiellement annoncés lors des vœux de notre Directeur Général. Pour **FO**, afin d'être cohérent, ces enjeux industriels doivent être couplés aux attentes d'évolution de carrière des salariés.

LES REVENDICATIONS FO

Mesures salariales

Non-Cadres :

- Une augmentation générale des salaires améliorant le pouvoir d'achat avec un talon significatif.
- Des augmentations individuelles pour une évolution de carrière ambitieuse.
- Arrêter de prendre en compte le coût de la Prime d'Ancienneté qui n'a rien à faire dans la politique salariale.
- Evolution de la Prime d'Ancienneté de 15 à 20 ans.

Cadres :

- Des augmentations individuelles garantissant une nette progression salariale.
- Extension du bonus pour les salariés exerçant des emplois F11 et F12.

Mesures complémentaires

- Une revalorisation des différentes primes d'équipe, de nuit, de mobilité, d'énergie, médailles du travail,...
- L'extension du Plan d'Epargne Retraite Obligatoire aux non-cadres.
- Une revalorisation des chèques CESU (handicap, petite enfance).
- Une augmentation du budget Œuvres Sociales du CSE.
- Une revalorisation des Tickets Restaurant.
- Une politique voyage identique pour tous les salariés du Groupe.
- Mise en place dans toutes les sociétés d'un plancher pour le 13^e mois.
- Revalorisation de l'intéressement.

Nous nous battons pour une politique salariale ambitieuse et des compétences reconnues.

FO SAFRAN le syndicat de la fiche de paye !!!