



L'ESSENTIEL DU DERNIER CSE CENTRAL

PATROLLER : L'EXPORT POUR ÉVITER LE SALUT FINAL ?



Depuis le conflit en Ukraine, le besoin des forces a évolué et la France a annoncé revoir ses besoins à la baisse.

La direction entend "honorer la commande de la Grèce et sécuriser les prospects futurs"

RACHAT DE COLLINS : **ARRIVÉE IMMINENTE !**



Avec les 4 000 collègues de Collins répartis sur 8 sites, SED devient le numéro 1 mondial des commandes de vol avec l'objectif d'équiper le futur avion monocouloir. Une 4ème GBU Actionnement sera créée. La direction a indiqué que l'intégration passera par des transferts industriels.

! Avenir de Mantes : "L'heure n'est pas à la spéculation ni de faire gamberger les salariés" a indiqué le Président mais à livrer nos clients à l'heure et au niveau de qualité attendu.

19 000

C'est le nombre de salariés de SED dans le monde avec l'arrivée de Collins (contre 15 000 avant).

AUGMENTATION DES INVESTISSEMENTS INDUSTRIELS

En 2025, SED prévoit d'investir sur nos sites de production :

Montluçon : 16 M€

Dijon : 11 M€

Poitiers : 8 M€

Fougères : 7 M€

Mantes : 2 M€

Auxerre, Besançon, Joué-lès-Tours : 1 M€

FO s'en félicite et demande le détail en distinguant investissements industriels et amélioration des conditions de travail.



CLASSIFICATION DES EMPLOIS : **FO REMONTE QUE LA FRUSTRATION PERSISTE...**

Extrait de la déclaration lue à la direction générale de SED :

(...) Cette nouvelle classification des emplois s'est traduite à SED par de la promotion sociale pour certains salariés avec 162 passages cadres.

Pour d'autres en revanche, en particulier des opératrices et techniciens, l'affectation au niveau d'emploi a engendré une terrible désillusion mêlant sentiment de déclassement et manque de reconnaissance des savoir-faire.

Ce sentiment perdure toujours un an après... Il est notamment essentiel de reconnaître la poly compétence et de valoriser celles et ceux qui forment leurs collègues : c'est un enjeu essentiel pour une meilleure intégration et une montée en compétences rapide des nouveaux embauchés. (...)

Nous vous demandons de procéder au plus vite aux dernières régularisations, de mettre en place un comité paritaire de gestion des litiges et comptons sur la mise en place de dispositifs de reconnaissance de l'expérience et de véritables déroulements de carrières (...).

ÉGALITÉ HOMMES/FEMMES

FO constate la persistance d'inégalités femmes-hommes chez SED en 2024, notamment en matière de formation, de rémunération et d'accès aux postes à responsabilités, malgré certaines avancées. Nous demandons la poursuite des actions concrètes pour garantir l'égalité réelle et donnons un avis positif avec réserves sur le rapport 2024.

VOTRE ADHÉSION, NOTRE FORCE : REJOIGNEZ FO SAFRAN !



fosafran.sed@gmail.com