

NOUS AVONS REVENDIQUÉ UN PARTAGE PLUS JUSTE DES RICHESSES !

Les résultats de Safran sont exceptionnels, et c'est grâce à nous ! Nous avons redoublé d'efforts en 2024 : heures supplémentaires à répétition, week-ends sacrifiés, travail dans l'urgence, sur-engagement... Grâce à notre implication, les carnets de commandes sont pleins pour des années.

Et comment la direction récompense-t-elle ces sacrifices ?

=> Augmentation du dividende de 32 % pour les actionnaires.

=> 5 Mds€ consacrés au rachat d'actions pour faire monter le cours et augmenter encore les dividendes (l'équivalent de deux ans de salaire pour tous les salariés en France !).

Pendant ce temps, les augmentations salariales sont limitées à 2,5 % de la masse salariale, bien insuffisant au regard de l'inflation et des efforts fournis.

Nous avons rencontré le Directeur général du Groupe pour lui faire part de ces injustices et de notre mécontentement.

Nous avons exprimé clairement nos revendications et souligné que les salariés méritent **une meilleure reconnaissance**. Nous avons insisté sur le fait que l'inflation ne peut pas être la seule boussole pour fixer les salaires et qu'un véritable partage des richesses est indispensable.

Nous avons revendiqué :

- 
- Une augmentation de l'enveloppe NAO
 - Une négociation pour une Prime de Partage de la Valeur
 - La hausse de l'intéressement de 7 % à 8 % pour toutes les sociétés
 - Une amélioration de la participation et des abondements
 - L'implantation en France de la 4ème usine de freins carbone
 - Des investissements sur les sites d'Issoudun, Blagnac et Dinard

=> **La balle est maintenant dans le camp de la direction !**

Il nous faut des réponses concrètes et à la hauteur de notre engagement.

Dans un Groupe en bonne santé, on doit avoir de bons salaires.

Dans un Groupe en très bonne santé, de très bons salaires !

Opérateurs, Techniciens, Ingénieurs :

FO Safran, des salariés engagés à vos côtés