

LE CSE CENTRAL EN 5 POINTS



01 - SITUATION ÉCONOMIQUE : « Je ne peux pas encore vous dire si ça va le faire ou non ! »

Le Président nous a communiqué des éléments sur la situation économique et financière de SED.

En 2024 : Nous allons faire 20 % de chiffre d'affaire en plus ! En revanche, l'année n'est pas gagnée en **profitabilité** et en **Cash**.

Coté **VEX** ou **rattrapage des retards de livraison**, on ne sera pas à l'objectif malgré les nouvelles réorganisations qui ont été mises en place ! Sur les 110 M€ de retard de livraison, seulement 30 M€ ont pu être rattrapés !

Des équipes vont devoir rester mobilisée entre Noël et le jour de l'an pour assurer les livraisons.

2025 : un plan de transformation de la Supply Chain est engagé pour réduire les VEX et assurer la disponibilité des matières premières.



02 – MOTION DE CENSURE : Pas d'impact significatif pour SED

Suite à la motion de censure, l'adoption du projet de loi de finances a été reportée à une date indéterminée. Or, ce sont les dépenses militaires qui devaient bénéficier de la plus forte hausse avec 3 Mds€ pour 2025.

Selon le Président de SED, la reconduction du budget de 2024 n'aurait pas « d'impact significatif sur SED, car même si le 1^{er} de nos clients est l'Etat français, 80% de notre chiffre d'affaire se fait à l'international. »

FO restera vigilante sur les programmes souverains de défense directement concernés lors de l'adoption de la loi de finances en 2025.

04 – PRÉVOYANCE :

Nous la paierons moins chère en 2025 ! uniprévoyance

Suite à la signature par FO d'un avenant sur la prévoyance Safran pour le régime Incapacité-invalidité-décès, les cotisations en 2025 baisseront de 5 % pour les mêmes garanties avec des services en plus : aide-ménagère et garde des enfants en cas d'hospitalisation ou d'immobilisation de plus de 5 jours, conseil et assistance en cas de décès.

C'est désormais UNIPRÉVOYANCE qui nous assurera face aux effets des accidents de la vie, en remplacement de MALAKOFF HUMANIS.



Vous serez contactés pour redésigner à l'assureur les bénéficiaires à qui il devrait verser les sommes ou les rentes si vous deviez décéder.

05 – FORMATION 2025 :

**Une stratégie axée plus sur l'évolution des métiers...
...que sur le parcours pro des salariés !**

Pour 2025, la direction a pour objectif de former notamment :

- Les nouveaux embauchés pour faciliter leur intégration
- Les salariés à la transition écologique et l'inclusion sociale
- Les salariés sur le déploiement de MyERP
- Les managers à l'IA générative pour qu'ils puissent l'utiliser



→ 26 heures de formation en moyenne par salarié

→ Une action de formation tous les 2 ans (hors formations obligatoires)

Pour FO, nous avons revendiqué :

- des formations pour permettre aux salariés de changer d'emploi et d'évoluer professionnellement, comme cela est pourtant prôné par le Groupe
- des formations à la langue française pour nos collègues étrangers.



03 – RÉORGANISATION : Au tour de la Direction Qualité...

Elle entrera en vigueur le 1^{er} janvier 2025 et doit répondre à un double enjeu : soutenir le ramp-up et réduire les coûts de non qualité qui ont augmenté de 20 % depuis le début du ramp-up.

Une branche supplémentaire sera créée, la Direction Qualité de la Direction des Opérations, et regroupera l'ensemble des équipes Qualité des sites de production. Les GBU Défense et Avionique auront chacune leur direction qualité au service de la Direction des Opérations. Et il y aura un interlocuteur Qualité unique sur chaque ligne de produit. Aucune réduction d'effectifs n'est prévue, seuls les collègues de la métrologie verront un changement hiérarchique.

Pour **FO**, nous avons mis en avant une possible mise sous tutelle de la Direction Qualité par la Direction des Opérations et le risque sur la qualité des livraisons au regard des impératifs de livrer à l'heure.

=> Les équipes Qualité restent hiérarchiquement rattachées au Directeur Qualité qui reste membre du Comex de SED (contrairement à la Direction des Achats qui en avait été sortie).

Pour **FO**, il est primordial que cette réorganisation qui soumet plus encore la Direction Qualité aux impératifs industriels et financiers ne conduise pas à une détérioration de nos produits livrés comme l'a connue Boeing récemment.

1 000

C'est le nombre de salariés formateurs internes à SED.

FO a rappelé sa demande que cette activité significative soit intégrée dans la fiche descriptive d'emploi et reconnue dans la classification des salariés concernés.

Si vous vous sentez l'âme d'être formateur, faites vous connaître lors de votre EPDP !