

L'essentiel du Comité de Groupe

En introduction de cette première séance de l'instance renouvelée pour 4 ans, le DRHS rappelle que le Comité de Groupe est une instance d'information pour les représentants du personnel et reconnaît la légitimité des Organisations Syndicales à représenter l'ensemble des entités du Groupe.

Le Comité de Groupe rassemble 30 représentants issus des CSE en France. Il est informé sur les sujets structurants tels que :

- Les dossiers présentant des enjeux sociaux (PMT RH, projets d'acquisition ou de vente,...)
- La stratégie industrielle du Groupe,
- Les dossiers à enjeux commerciaux.

Parentalité, aménagement des fins de carrière, emploi et insertion des jeunes, inclusion des travailleurs handicapés... le DRHS a souligné le travail effectué ainsi que les avancées réalisées lors de la dernière mandature et il entend continuer à travailler avec les syndicats sur le « positionnement sociétal » de Safran.

Présentation de la stratégie du Groupe Safran

(par le Directeur de la stratégie Groupe)

La planification de l'élaboration de la stratégie industrielle du Groupe et les interactions entre le Conseil d'administration et les différents Directeurs Stratégiques des Sociétés nous interrogent un peu plus sur la financiarisation de notre Groupe. La stratégie industrielle est une feuille de route pour un horizon compris entre 15 et 20 ans avec une vision soutenue de notre environnement (risques géopolitiques, conflits armés, réseaux d'influences notamment de la Chine).

FO est intervenu sur les passerelles commerciales qui nous lient aux avionneurs tant la situation de Boeing pouvait impacter nos programmes de développements (remise en cause du projet « avion du futur » par manque de financement) mais également sur les tensions à venir sur les réseaux d'alimentation en matière première avec l'arrivée d'un troisième acteur (COMAC C919).

Le sujet des montées en cadence sur les différents programmes (A320, A350, B787, SEAP, ...) est abordé et explicité sur les développements à l'international.

Les engagements de décarbonations sont dépendants à 50% de la capacité de production des SAF et du lancement de nouvelles plateformes des avionneurs capables de supporter nos nouvelles motorisations !

La priorité des équipementiers est plus que jamais la réduction des masses embarquées en maîtrisant les nouvelles matières tout en élargissant les portefeuilles des équipements critiques.

FO a interpellé le Directeur industriel sur les sujets sensibles suivants :

- **Transfert d'activités, de technologies et de nos savoir-faire en moteurs militaires vers l'Inde**
- **Livraison par la France de missiles AASM à l'Ukraine**
- **Dépendance et stratégie de désensibilisation pour les composants électroniques fabriqués à Taiwan**

Au travers des réponses apportées, nous comprenons que le Directeur n'est pas autorisé à divulguer ce degré d'information même s'il nous est précisé que la France est donneuse d'ordre sur tous les aspects militaires des commandes adressées à des pays et que la situation géopolitique entre la Chine et Taïwan inquiète au plus haut niveau !

L'Intelligence Artificielle (IA) chez Safran

(par le Directeur de Safran Analytics)

L'IA est un sujet majeur pour le futur du Groupe car « *nos concurrents y travaillent et à nous d'être en avance sur le sujet, nous n'avons pas le choix* ». 140 *data scientists* sont à l'oeuvre aujourd'hui à Safran. La difficulté actuelle est de pouvoir interfacier l'IA avec les autres machines en production. Le directeur nous explique qu'il y a de belles avancées en particulier sur certains métiers comme le Contrôle Non Destructif (détection de non conformités ou de criques grâce à des programmes et des caméras). Du côté RH également, **FO** interpelle la direction sur le sujet pour veiller à ne pas oublier la sensibilité humaine dans la gestion des carrières et qu'il faut absolument former les salariés à ces nouvelles technologies. Le DRHS confirme qu'il existe des formations sur « SELIA COMPETENCES » et sur l'IA à SAFRAN University et « *qu'on a une Digital Academy les mieux foutues du CAC 40 !* ». Les directeurs nous ont clairement dit qu'ils veulent aller vite sur ce sujet...

Représentants 1^{er} collège

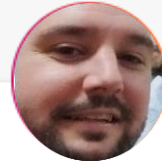
frederic.roger@safrangroup.com

bruno.angel@safrangroup.com



ROGER Frederic

contrôleur
SEATS FRANCE
Safran Seats
Issoudun



ANGEL Bruno

Monteur essayeur
LGI OPERATIONS
Safran Landing Systems
Bidos

Représentants 2^e collège

yohann.bregeat@safrangroup.com

william.tebbal@safrangroup.com



BREGEAT Yohann

TECHNICIEN-NE
METHODES
CE-ELECTRONIC
EQUIPMENTS
Safran Electronics and
Defense
Fougères



TEBBAL William

MAGASINIER
ELASTOMER EUROPE
Safran Aerosystems
Caudebec Les Elbeuf

Représentant 3^e collège

regis.fribourg@safrangroup.com



FRIBOURG Regis

CHARGE DE MISSIONS
IB- CEI PIECES
TOURNANTES
Safran Aircraft Engines
Le Creusot

Opérateurs, techniciens, ingénieurs :

FO Safran, des salariés engagés à vos côtés !