



Le 07 novembre 2023

SITUATION MONDIALE

Le trafic aérien mondial est à 107 % de l'exercice référence 2019 et reste résilient aux situations macro économiques mondiales défavorables.

La Chine traverse une nouvelle crise post COVID avec un marché immobilier en berne.

Le marché de « l'après-vente » se révèle être essentiel pour SAFRAN au même titre que l'activité MRO

Le réseau « supply chain » est toujours en tension et vient plomber les résultats de SLS, SED et SHE.

Spatial : conférence interministérielle européenne sur l'avenir d'Ariane 6.

Les fournisseurs étant imposés par les états, SAFRAN exige des contreparties !

Difficultés de P&W : perte de 6Md\$

Dysfonctionnement sur disques de compresseurs, le motoriste procède à des **retrofits** d'urgence de sa flotte A320.

AIRBUS sollicite SAFRAN pour des augmentations de charge sur le LEAP

A ce jour, Safran Aircraft Engines ne modifiera pas son plan de production !

LES PRIORITÉS D'AVENIR

- **Manager la Supply Chain**
- **Redresser l'activité « Seat »**
- **Améliorer le TAT des shop MRO**
- **Tenir les engagements de livraison**
- **Poursuivre les développements programme encours**

POLITIQUE INDUSTRIELLE

- **Supply chain**: les nouveaux contrats sont accompagnés d'augmentations et des fournisseurs, sous contrats, procèdent à des chantages s'ils n'obtiennent pas de régularisation tarifaire. La politique de vente clientèle n'absorbe pas toutes ces hausses !
- **SEAT** : urgence absolue d'être robuste sur la partie engineering de cette société pour rendre mature les développements de nouveaux produits ! Le DG annonce qu'avec les sièges business il espérait une profitabilité à 2 chiffres ce qui n'est pas le cas aujourd'hui. Retour impératif à l'équilibre financier pour 2024 !!!

SOCIAL

La DG nous révèle que malgré les 17 000 salariés qui ont intégré **SAFRAN** cette année, le recrutement reste une difficulté importante tout comme la reconnaissance des compétences malmenée **par une application minimaliste de la NCC** !

Soucieuse de trouver un accord en 2024 pour pallier cette difficulté, **FO** est intervenue pour proposer... **d'augmenter de manière significative les salaires ! Ce qui serait un juste retour pour tous les collègues du Groupe !**

FO rappelle que les salariés cultivent la fierté de travailler à SAFRAN et que la direction se doit de reconnaître les efforts consentis par ceux qui font la grandeur du Groupe !