



# A SAFRAN, LE PROBLÈME C'EST PAS LA NOUVELLE CONVENTION... C'EST SON DÉPLOIEMENT !

ELECTRONICS &amp; DEFENSE

## LE CONSTAT : travail dévalorisé et traitements différents entre les sites !

La remise des fiches emploi a débuté il y a 3 semaines à SED.

Pour plusieurs salariés, l'arrivée de cette nouvelle classification va se traduire par une promotion sociale voire un passage cadre. Une bonne nouvelle pour les personnes concernées qui auraient déjà dû être promues : grâce à notre nouvelle convention, des injustices vont être réparées !

Mais si quelques-uns d'entre nous sommes satisfaits par leur affectation, le constat est amer pour **beaucoup d'autres qui ne se retrouvent pas** dans leur fiche emploi !

Nous attendions beaucoup de cette nouvelle convention collective, notamment la **reconnaissance** du travail que nous faisons au quotidien et dont nous sommes fiers !

Nous avons le sentiment que

- notre emploi est **dévalorisé**,
- la cotation a été **faite au rabais**,
- et que c'est notre rémunération qui a été prise en compte pour la cotation et non notre emploi !



Certains managers sont également frustrés et se désolidarisent de la stratégie de déploiement à Safran. Ils n'ont pas eu leur mot à dire et leurs affectations ont parfois été revues au rabais par des personnes qui ne nous connaissent pas et ne savent pas ce que nous faisons !!!

Le **mécontentement** monte, la **démotivation** aussi et la **désillusion** est énorme...

Et c'est ainsi que la direction espère nous motiver pour rattraper le retard ?

**LA DIRECTION DOIT REVOIR SA COPIE !!!**



## NOS CONSEILS : exprimez votre désaccord !

A ce jour, le nombre de contestations serait seulement de 1 % selon les chiffres de la direction qui comptabilise les refus de fiches et les demandes d'entretien. Elle en conclut que nous sommes donc très majoritairement satisfaits...

Nous vous avons conseillé d'écrire à votre RH pour demander un entretien et vous avez reçu un mail de retour "type" sans vous proposer d'entretien !

**Ce n'est pas acceptable et évidemment ça renforce notre mécontentement !**

➡ **CONTINUEZ TOUT DE MÊME À ENVOYER LE MAIL !**

Ils sont comptabilisés et Safran devra en tenir compte. Et insistez pour obtenir un entretien, vous devez être entendu !

➡ **CONTINUEZ ÉGALEMENT À NOUS ÉCRIRE,**

nous remontons toutes les situations lors des points avec la direction de Safran.

**Suite à leurs désaccords, des salariés ont obtenu une réaffectation supérieure.**

Plus vous serez nombreux, plus nous aurons de poids !

**NOUS MÉRITONS PLUS DE CONSIDÉRATION QU'UN MAIL BIDON !**  
Safran demande aux RH de proximité d'envoyer ce mail automatique et ridicule aux salariés qui demandent un entretien. Ceci n'est clairement pas adapté à l'enjeu actuel du déploiement d'une nouvelle convention. Et risque de mettre à mal nos RH de proximité réduits à faire des copier-coller...

## NOS ACTIONS : pour que notre travail soit reconnu à sa juste valeur

➡ Nous remontons à la Direction de Safran toutes les **incohérences** ou **injustices** dont vous nous informez quotidiennement comme :

- des intitulés d'emploi qui ne correspondent pas à nos activités réelles !
- des cotations différentes pour un même emploi dans un même secteur !
- des différences de cotations d'un emploi selon les établissements de SED !
- des managers qui se voient imposer des cotations de leur équipe malgré leur désaccord !
- une méconnaissance de certains managers qui ont coté la personne et non l'emploi !
- des salariés sous-affectés pour ne pas augmenter leurs salaires !

**CE N'EST PAS DU TOUT CE QUE PRÉVOIT NOTRE NOUVELLE CONVENTION !**

➡ Nous tenons des permanences **d'information**

➡ Nous **répondons** à toutes vos questions

➡ Nous vous **conseillons** sur la démarche à suivre en cas de désaccord avec votre affectation

➡ Nous vous **formons** avec des webinaires ouverts à tous

## A FO, nous demandons :



- des entretiens au plus vite pour tous les salariés qui le demandent ;
- la révision des affectations incohérentes ;
- des affectations équitables et transparentes ;
- la mise en place rapide de commissions "classification" dans chaque établissement afin de remettre de la cohérence et mettre fin à l'incompréhension et au désordre actuel.

**FO**  
Safran

Nous nous battons chaque jour  
pour le respect de nos droits :  
Rejoignez-nous !

**FO SAFRAN**, des salariés engagés



fosafran.sed@gmail.com