

En désaccord avec votre fiche emploi ?

Voici comment vous y prendre !



**courrier type
à envoyer au service RH avec
votre hiérarchie en copie**



**TOUT SALARIÉ DOIT
ÊTRE CONSULTÉ SUR
SA FICHE EMPLOI ET A
DROIT À UN ENTRETIEN
POUR DES
EXPLICATIONS.**

Bonjour (prénom de votre RH de proximité),

Suite à la remise de ma fiche emploi, je souhaite avoir des explications concernant le contenu de la fiche à laquelle j'ai été affecté et son classement associé retenu.

Voici la fiche emploi à laquelle j'ai été affecté : LIBELLE DE L'EMPLOI (exemple : Monteur/Démonteur D8).
Je constate que la fiche descriptive d'emploi n'est pas adaptée à ma situation de travail et ne correspond pas à mon travail réel.

En effet, elle ne contient pas l'ensemble des activités significatives que je suis amené à réaliser ou ne reflète pas non plus mon périmètre de responsabilités ou mes relations de travail.

Je vous informe donc de mon désaccord quant à mon affectation d'emploi et vous demande de bien vouloir reconsidérer le contenu de la fiche qui doit m'être affectée afin qu'elle soit adaptée à mon emploi réellement tenu.

Je reste disponible pour en discuter pour voir s'il s'agit de me réaffecter à une fiche mieux adaptée ou la nécessité de création d'une nouvelle fiche avec éventuellement une cotation différente avec les éléments manquants pris en compte.

Dans l'attente d'un entretien,

Cordialement,
Prénom NOM

Demandez-nous le modèle !



NOUVELLE CONVENTION COLLECTIVE

Comparons deux métiers chez SAFRAN !!!

Finance

Nous retrouvons 15 familles de métiers différents, pour 50 fiches emplois.

Nous constatons que pour 3 familles métiers différents, Safran a pris le soin de créer une fiche emploi spécifique avec une seule cotation, afin que personne ne se sente lésé.

Fabrication Montage/Démontage

Nous retrouvons seulement 9 familles de métiers, pour 47 fiches emplois, non pas pour 1 seul domaine comme la finance, mais pour 3 domaines d'activités soit plus de 10 000 salariés.

Dans chaque famille de métier, nous constatons 5 à 6 niveaux de cotation d'emploi, bien souvent du B3 au D8.

Nous avons l'impression que le travail a été fait de différentes manières, que vous soyez du côté de la finance ou les mains dans le cambouis...

Dès lors une question se pose, Safran est-il un spécialiste dans la fabrication, le montage des composants aéronautique ou bien une succursale financière?

Pour FO, après 3 semaines d'ouverture de la campagne de remise des fiches emplois, le constat est amer, de nombreux salariés ne se retrouvent pas dans leur affectation à la fiche emploi qui leur a été remise. Certains éléments comme la responsabilité de validation d'un produit pour sa livraison ne sont pas pris en compte. Plus grave un sentiment de dévalorisation gagne nos rangs, en période de ramp-up, c'est désastreux...

Safran ne respecte pas la convention collective en mettant une règle maison. Elle indique que pour qu'une activité soit reconnue significative, il faut qu'elle représente au moins 20% du temps de travail du salarié.

Est ce normal de détourner de la sorte l'accord National signé par notre Fédération FO ?

FO avait revendiqué de participer à l'élaboration des fiches emplois, afin de garantir qu'il n'y ai pas d'oubli et que le tamis ne serait pas trop large : refus catégorique de la DG, c'est notre prérogative...

Aujourd'hui devant l'échec de cette classification made in Safran, FO revendique la mise en place rapide de commissions "classification" dans chaque établissement afin de remettre un peu de cohérence, et ainsi éviter le désordre actuel et l'incompréhension des salariés.

Revendiquer, contracter, faire appliquer
sont les valeurs de FO