



Des candidat(e)s FO Safran Engineering Services dans toutes les régions pour peser dans une entreprise étendue et en évolution permanente

Bien vous représenter, c'est notre priorité

Tous les jours vos élus FO au CSE œuvrent sur les sujets qui nous concernent et nous touchent au quotidien. Le collectif FO vous soutient pour que la Qualité de Vie au Travail ne soit pas juste des mots, mais une réalité.

BILAN 2019-2023 : DES ÉLUS ACTIFS

- COVID :
 - priorité à votre santé physique et mentale lors du suivi en CSE et en participant aux réunions stratégiques du Groupe Safran.
 - vigilance sur le recours au chômage partiel et sur la baisse des effectifs avec un partage équilibré des efforts entre direction et salariés.
- Télétravail : vigilance pour que cet avantage reste volontaire avec maintien du lien social entre collègues et des informations de la hiérarchie.
- Œuvres sociales : contribution à la vie des petits sites.



Pierre BOURLARD
(cadre, Blagnac)
élu titulaire CSE,
délégué syndical,
CSSCT sud,
groupe travail Flex Office



Anne FONVIEILLE
(non cadre, Blagnac)
nouvelle candidate



David DIJOUX
(cadre, Blagnac)
élu titulaire CSE,
délégué syndical central,
coordinateur groupe,
formateur NCC,
commission NCC



Aurélie MURAZ
(cadre, Vitrolles)
nouvelle candidate

UNE REPRÉSENTATION FORTE ET UNIQUE

- FO est le seul syndicat avec un représentant négociateur Groupe Safran (accords handicap, seniors, parentalité, fond de solidarité COVID, ...).
 - FO est le seul syndicat avec un DS négociateur en dehors d'un grand site.
- Des représentants capables de comprendre les **problématiques locales et globales (SES et Groupe) pour vous défendre au plus haut niveau.**

DES REVENDICATIONS SOCIALES CLAIRES

- Un dialogue constructif, mais ferme si nécessaire.
- Des salaires justes et équitables pour tout le monde.
- Un meilleur partage de la valeur avec l'amélioration financière de SES.
- Des compensations pour la mise en place du Flex Office.



Nathanaël INFUSO
(cadre, Mérignac)
élu titulaire CSE,
œuvres sociales sud-ouest,
délégué syndical,
commission égalité pro,
commission NCC

UN CSE PRATIQUE POUR TOUTES ET TOUS

- Des œuvres sociales accessibles même pour les sites sans permanence avec la mise en place d'un paiement à distance sur le site du CSE.
- Des offres plus modernes et tournées vers la transition écologique avec des bons d'achats plus diversifiés.



Thomas FOUCOIN
(non cadre, Vitrolles)
représentant de proximité,
nouveau candidat



Maylis STAMENIC
(cadre, Blagnac)
nouvelle candidate

DES CONDITIONS DE TRAVAIL IDEALES

- Revendiquer plus de soutien à la mobilité durable (forfait vélo, bus, ...).
- Négocier et suivre en commission l'égalité H/F (salaires, carrières, ...).
- Recréer un lien social de qualité par des échanges entre régions.
- Montrer et défendre l'appartenance de SES au niveau du Groupe Safran.





DES PROPOSITIONS CONCRÈTES D'ORGANISATION

- Bien accompagner pour réussir l'intégration des nouveaux arrivants (*objectif 300 embauches en 2023*) : journée d'accueil sur tous les sites, présentation du bon dialogue et des œuvres sociales chez SES, ...
- Une retenue des compétences, avec l'embauche prioritaire des personnes en alternance et stages, dans les fonctions supports et les opérations.
- Des RH de proximité, avec notamment un nouveau pôle au sud-ouest basé à Bordes pour la population de 150 personnes en augmentation.



Mickaël LAFORGE
(cadre, Villaroche)
représentant de proximité,
permanence du CSE,
nouveau candidat



Jan WEEVERS
(non cadre, Mégnac)
représentant syndical

UN SYNDICAT APOLITIQUE ET PARTICIPATIF

- Des idées et des choix indépendants de toute influence politique.
- La décision finale de signature soumise au vote égalitaire des adhérents.
- Une information détaillée du fonctionnement de Safran et des discussions en négociations Groupe et société aux adhérents.

DÉFENDRE VOS DROITS

- S'assurer d'une application rigoureuse de la Nouvelle Convention Collective, grâce à notre formateur SES certifié et vos élus membres des commissions de suivi du déploiement.
- Optimiser le Flex Office en participant au groupe de travail.
- Avoir des Représentants de Proximité avec une répartition la plus large possible sur chaque site.



Yves TANGUY
(non cadre, Blagnac)
élu titulaire CSE,
délégué syndical



Régis RÉZAG
(cadre, Blagnac)
élu titulaire CSE



Olivier FRANÇOIS
(non cadre, Blagnac)
nouveau candidat



Baptiste GINISTY
(cadre, Blagnac)
nouveau candidat

PRÉPARER UN AVENIR RADIEUX POUR SES

Profitons du retour à l'équilibre pour :

- Renforcer la formation de manière pertinente du début à la fin de carrière,
- Développer les métiers de niche à forte valeur ajoutée,
- Retenir les compétences clés en reconnaissant leur implication.



Hervé CASTIGUE
(non cadre, Blagnac)
nouveau candidat



Émilie VIALLA
(non cadre, Tarnos)



Stéphane MAHÉ
(cadre, Saclay)
élu suppléant CSE



www.fo-safran.com
www.fo-metaux.org



FO Groupe Safran
FO SES



@fo safran eng

