

# L'in**FO**rmAction

## CSE SES de novembre :

### Les Infos Clés

#### ...Inflation et pouvoir d'achat...

Prime de 750 euros + 10 actions gratuites (bloquées 5 ans...) : pour **FO** SES, les **propositions de la Direction Groupe sont très insuffisantes !** Les élus **FO** SES se sont donc abstenus lors du vote concernant l'adoption de ces mesures, considérant que voter "non" aurait été synonyme de refuser ces propositions. Prenons ce qui est à prendre, mais continuons de réclamer notre dû !

Les revendications de la coordination **FO** Groupe : **augmentation décente des salaires et retour de l'abondement**, afin d'assurer une plus juste répartition des richesses entre dirigeants, actionnaires et salariés.

**Encore merci à tous les salariés qui se mobilisent pour porter haut ces revendications.** C'est en faisant nombre que nous pouvons faire plier la Direction Groupe.

#### ...Santé financière...

SES France sera tout proche, voire atteindra l'**équilibre en fin d'année**. Et devrait redevenir **bénéficiaire en 2023**. Nous revenons de loin, mais grâce :

- Aux **efforts de tous les salariés** qui ont su s'adapter à une situation difficile (APLD et donc baisse de salaire, télétravail forcé, changement soudain de mission...), et
- A la **coordination FO** Groupe qui a su négocier et signer des accords majeurs (ATA, Sortie de Crise...),

SES se relève et nous pouvons espérer de meilleures années à venir.

#### ...Aspects commerciaux...

**ArianeGroup** : Réception d'un appel d'offre couvrant toutes les activités Méca et Pyrotechnique pour les 3 prochaines années.

**Airbus JSO** : SES sélectionnée en phase finale sur 4 périmètres. Décision fin novembre.

**SHE** : Renouvellement du contrat Développement Logiciel validé par Safran Purchasing.

**Alstom** : Contrat reconduit pour 3 ans.

### ...Effectifs...

Nous sommes à ce jour 940 salariés SES France, répartis sur 8 sites.

Pour rappel, nous étions 1800 en 2017... Même si la croissance de l'effectif est toujours contrainte par la Direction Groupe, l'ouverture de nombreux postes liés à la reprise devrait faire remonter ce nombre dans les mois/années à venir.

### ...Ticket Restaurant...

Malgré une inflation galopante et de nombreuses relances en CSE, **la direction s'oppose à toute discussion de revalorisation des TR**, dont le montant est figé depuis plus de 10 ans. Le sujet sera remis sur la table par FO en NAO aussi souvent que nécessaire pour obtenir satisfaction car c'est une mesure de pouvoir d'achat.

### ...EGNOS...

Airbus Defense & Space (ADS) a annoncé fin septembre la **rupture du contrat EGNOS** avec SES.

L'équipe **FO** SES restera vigilante pour que la Direction **retrouve une nouvelle mission adaptée sur le site de Toulouse à chacun** des 7 salariés encore sur le projet, et qu'elle **défende le travail effectué par les salariés SES** auprès d'ADS.

L'équipe **FO** SES **apporte tout son soutien** aux nombreux collègues qui ont travaillé sur ce projet (plusieurs dizaines au cours de ces dernières années), et sera attentive à ce que la transition se fasse dans les meilleures conditions. Ils ont enduré des conditions de travail extrêmement difficiles, **on leur souhaite de tout cœur de retrouver sérénité et épanouissement dans leurs nouvelles missions !**

### ...La petite info en + : le Flex Office...

Le Groupe de Travail, dont **FO** SES fait partie, a repris les sessions afin d'évaluer la possibilité et l'intérêt (qui est à la base uniquement financier) du déploiement du Flex Office sur les sites de Saclay, Vitrolles et Toulouse. Rappelons que le Flex Office est une demande unilatérale de la direction.

En parallèle, les Délégués Syndicaux **FO** SES planchent pour obtenir des compensations à la hauteur des efforts que les salariés devront endosser.