

LES TEMPS **FOR**T'S DU CSE CENTRAL

PANNE INFORMATIQUE DU 08 MARS : « C'ÉTAIT PAS UNE CYBERATTAQUE »

- ✓ ... mais une modification d'un paramètre du data center de Safran réalisée de façon non concertée par le cogérant.
- ✓ La direction a bien conscience des tensions générées au sein du personnel comme pour le management, amené à prendre des décisions dans l'urgence en ayant peu de visibilité sur le retour à la normale.
- ✓ Et il va falloir rattraper le chiffre d'affaires...
- ✓ Pure coïncidence ? **FO** a fait remarquer qu'un autre grand groupe industriel concurrent avait également vu son réseau tomber en carafe au même moment.
- ✓ Et nous avons également demandé que les salariés de Fougères bénéficient du même traitement que tous les collègues de Safran : pas de jour de congé imposé illégalement !

VENTES DE MATÉRIELS À MOSCOU : LES CONTRATS ÉTAIENT ANTÉRIEURS AUX SANCTIONS EUROPÉENNES

- ✓ La délégation **FO** a interrogé le Président au sujet de l'article polémique paru dans la presse faisant état de matériels de défense vendus aux Russes : *notre société a-t-elle vendu des caméras thermiques et des centrales inertielles à Moscou au-delà de l'embargo décidé par l'Union Européenne en août 2014 suite à l'annexion de la Crimée par la Russie ? Ces matériels étaient-ils destinés à l'armée russe ou bien à l'export ?*
- ✓ Les ventes de matériel étaient autorisées par la France lors de contrats signés avant les sanctions. « *Nos salariés doivent savoir qu'on a eu une attitude responsable. Nous avons été dans l'état d'esprit de ce que souhaitait la France. On a fait exactement ce qu'on devait faire et rien de plus. Nous n'avons pas d'état d'âme là-dessus* » a précisé le Président.

HAUSSE DU CARBURANT : L'ENTREPRISE DOIT AIDER LES SALARIÉS !

FO et les autres syndicats ont demandé à la direction de venir en aide aux salariés qui subissent la flambée des prix à la pompe.

=> La direction a bien conscience de cette inflation. Elle est ouverte à permettre un télétravail plus important. Quant à une prime... la revoiture prévue dans l'accord de sortie de crise est dans toutes les têtes...



INDEX D'ÉGALITÉ PRO FEMMES-HOMMES :

94/100

C'est une évaluation globale au niveau de la société.

FO a proposé que l'index soit calculé pour chaque établissement et chacune des divisions et directions pour y voir plus clair sur les écarts de salaires.

C'EST DIT !

« L'heure est à la bienveillance ! Il faut des dirigeants d'établissement bienveillants à l'égard du personnel éreinté par ces crises successives et les situations de sursis permanent dû au sous-effectif. »

FO

APLD : SED SE GARDE LA POSSIBILITÉ D'Y RECOURIR

A ce jour, entre avril et septembre 2022, il n'est pas envisagé d'APLD.

Mais les incertitudes demeurent : reconfinement massif et brutal en Chine, reprise tardive du trafic aérien, crise d'approvisionnement en composants, guerre en Ukraine... La direction se garde donc néanmoins la possibilité de recourir à l'activité partielle à un taux moyen d'inactivité de 15 % maximum.

Se syndiquer à  c'est simple !