

Accord de sortie de crise

DES PROPOSITIONS ENCORE INSUFFISANTES

Lors de la 4^{ème} réunion de négociation d'un accord devant permettre d'assurer la sortie de crise à Safran, la Direction Générale a fait de nouvelles propositions, répondant en partie seulement aux attentes exprimées par FO :

NAO
2,5 %

Dont 0,20 % dédiés aux jeunes

SALAIRES

Supplément
0,5 %

PARTICIPATION

PERCOL
300 € max

ABONDEMENT

Créations
+ 1 000 emplois en France en 2022

+ 1 000 emplois en 2023 en supplément des départs naturels

EMPLOI

Réduction continue en 2022

APLD

Réduction possible jusqu'à 2 % en 2023, en fonction des résultats du Groupe

INTÉRESSEMENT

Salaires :

Flambée des prix du carburant, gaz, électricité, alimentation... notre pouvoir d'achat se prend une claque ! Les 2,5 % proposés par la DG conduisent à des AG de... 1,25 % max.

Insuffisant pour FO !

Supplément de participation :

Cette prime a été demandée par FO mais reste trop faible. Nous revendiquons également le même montant pour tous.

Abonnement :

FO entendu sur le PERCOL, mais nous maintenons notre revendication des 500 € d'abonnement sur le PEG.

Emploi :

Nous attendons des détails sur les catégories concernées (ouvriers, techniciens, cadres).

APLD :

Nous demandons le maintien intégral du 13^{ème} mois.

Intéressement 2023 :

Nous revendiquons un supplément de prime si les bénéfices 2022 sont meilleurs que prévus.

AVEC FO, NOTRE POUVOIR D'ACHAT, NOS EMPLOIS !