



# De la reconnaissance pour assurer la sortie de crise !

Mi-septembre, la Direction Générale du Groupe nous indique qu'il faut trouver un accord équilibré pour bien sortir de cette crise. La reprise du trafic aérien tarde en effet à arriver et l'année 2022 est encore annoncée difficile : **2 000 emplois seraient en jeu en France...**

Bref après avoir déjà concédé de lourds et coûteux efforts en 2020 et 2021 à travers notre accord de transformation d'activité (ATA), la DG nous en redemande...

Pour **FO**, nous avons rappelé que pour sauver les emplois en France et maintenir la compétitivité de Safran, nous sommes déjà bien serrés la ceinture :

Perte de rémunération en activité partielle, quasi-gel des salaires, suppression des abondements du PEG et du PERCO, des primes d'intéressement, arrêt des cotisations de la retraite supplémentaire pour les ingénieurs et cadres...

Sans compter l'**engagement exceptionnel des salariés** qui, pour certains auront accepté des détachements temporaires voire des mobilités quand d'autres auront subi la réduction des coûts et dû tenir bon dans des situations de sous-effectifs ou de surcharges !

Pour **FO** la priorité est le **maintien et le développement de l'emploi sur le territoire français**, mais également un **partage juste et équitable des richesses** produites par l'ensemble des salariés de notre Groupe !

Aujourd'hui, nous attendons une **reconnaissance** à la hauteur des efforts et des enjeux à venir : la décarbonation de l'aéronautique, la transformation numérique dans nos usines et de nos métiers et notre maintien en tant qu'acteur clé de la souveraineté de la France et de l'Europe ne se feront pas sans **des salariés reconnus et motivés à Safran !**

« Alors que nous peinons à recruter et que de plus en plus de collègues trouvent l'herbe plus verte chez nos concurrents, l'heure n'est pas à rabougir notre pouvoir d'achat »

## CONTACT :

✉ [contact@fo-safran.com](mailto:contact@fo-safran.com)

☎ 06 33 36 49 12

🌐 [fo-safran.com](http://fo-safran.com)

f Suivez-nous !

## Les équipes FO Safran revendiquent :

- ⇒ De réelles augmentations de salaires !
- ⇒ Le développement de l'emploi en France !
- ⇒ De la charge pour nos usines en France !
- ⇒ Un abondement sur le PEG et le PERCOL en 2022 !

Soutenez-nous,  
Rejoignez-nous !

## **Nos revendications :**

- **Lors de la dernière journée de négociation, *FO* revendique un cadrage groupe :**
  - ❖ **La garantie d'un minimum de 2,2 % pour tous.**
  - ❖ **Des augmentations négociées dans chaque société avec un plafond en adéquation avec ses résultats.**
  
- **SAFRAN souhaite avoir une attention pour les populations les plus jeunes (< 32 ans), très bien pour *FO*, mais avec un budget supplémentaire afin de ne pas opposer les diverses classes d'âges.**
  
- **Alors que SAFRAN nous demande d'acter le gel des abondements, *FO* revendique pour 2022 le maintien au minimum des premières tranches d'abondement du PEG (500 €) et du PERCOL (300 €).**
  
- ***FO* demande également que l'accord pour les temps partiels fin de carrière soit vite reconduit afin que les salariés concernés puissent se projeter sur 2022.**
  
- ***FO* a également revendiqué le développement de l'emploi en France sans déséquilibrer les catégories socio-professionnelles : l'avenir du Groupe se construit avec les ouvriers, les techniciens et les cadres !**