

BONNE ANNÉE 2021 !!!!
RÉTRO 2020 ET PERSPECTIVES 2021

Avec une crise sanitaire puis économique jamais connue par nos générations, l'année 2020 aura sacrément marqué le monde entier, notre nation, nos institutions et nos concitoyens !

Dans ce contexte, tout l'écosystème aéronautique, et par incidence notre entreprise Safran Landing Systems, a été touché de plein fouet ! Cela remettant brutalement en cause l'avenir court terme annoncé flamboyant de ce secteur d'activités.

Revenons 9 mois en arrière :

Dès le 17 Mars, les élus (es) **FO** de Bidos se sont mobilisés en vous informant régulièrement de l'évolution de la crise sanitaire et de ses conséquences pour le groupe Safran, plus particulièrement Safran Landing Systems et le site de Bidos.

En même temps, les coordinateurs **FO SAFRAN** se sont impliqués à fond pour lancer des négociations avec la Direction Générale afin de traiter l'impact engendré sur la charge de nos usines. **L'urgence sociale** a été prise en compte avec la signature des accords Groupe de Transformation d'Activité (ATA) et d'Activité Partielle de Longue Durée (APLD) pour sauver nos entreprises, nos emplois et donc protéger les salariés (es) et leurs familles.

Dès le début de la pandémie, les élus (es) **FO** de la commission « Santé Sécurité et Conditions de Travail » ont fait preuve d'abnégation et d'engagement sur le terrain pour participer au déploiement du protocole sanitaire Safran, en veillant au respect des règles dans les ateliers et bureaux et en identifiant les risques.

L'urgence industrielle a été également prise en compte par **Force Ouvrière** notamment en étant la principale force de proposition de ré-industrialisations. Sur ce point, les réflexions **FO** ont été entendues et les essieux A350, les tubes tournants A320 et le montage de l'i-ATR contribueront à redonner de la charge à nos ateliers d'usinage et d'assemblage.

Par l'implication de ses élus (es), l'organisation syndicale **Force Ouvrière** de Bidos a ainsi choisi la voie de :

- L'instauration et de la surveillance de conditions et d'organisations de travail protectrices contre la diffusion du virus,
- L'accompagnement des personnels présents depuis le redémarrage du site de Bidos,
- L'intervention régulière auprès des services compétents pour rapporter et traiter les écarts de fonctionnement et d'application des droits fondamentaux des salariés (es).

Dans une période perturbée, tant par l'anxiété liée à l'aspect sanitaire que l'inquiétude soulevée par les effets économiques, la démarche **FO** a permis de passer un premier cap difficile en prenant soin d'être constamment à l'écoute pour ne laisser personne au bord du chemin

Et pour 2021 ...

Ce début 2021 présente toujours un environnement aéronautique en difficulté. Malgré ce contexte et pour **FO**, il faut protéger notre savoir-faire, nos productions, nos fournisseurs et garantir la capacité du site de Bidos à rebondir le plus vite possible. Pour cela :

- Safran Landing Systems doit lancer un plan d'actions pour accélérer l'adoption des technologies de l'industrie du futur afin de renforcer la compétitivité du site de Bidos,
- Safran Landing Systems devra se réinventer en accélérant les démarches d'automatisation et de digitalisation et en s'inscrivant dans la dynamique d'une maintenance plus prédictive de nos équipements afin de prévenir des situations aléatoires comme au traitement thermique,
- La Direction du site de Bidos doit s'engager à ce qu'aucune charge actuelle d'usinage ou d'assemblage ne soit externalisée mais au contraire, qu'elle soit encore plus volontariste dans l'engagement de remplir nos ateliers !
- L'emploi ne doit pas être un domaine à proscrire pendant la durée de la crise économique. Le rythme des départs naturels (congé avant retraite) n'est pas à négliger dans l'équilibre capacités/compétences du moment présent. **Force Ouvrière** se chargera de remonter les besoins nécessaires en personnels pour maintenir la performance du site de Bidos.

Sur l'aspect social et si cette crise sanitaire que nous traversons a pris une place prépondérante dans la gestion de l'activité, la Direction doit mettre en place dès ce début d'année un calendrier permettant de rouvrir des sujets importants laissés en suspens. La Direction locale se devra aussi de mettre en place une organisation adéquate des réunions plénières du Comité Social et Economique afin que ces rencontres constituent bien l'élément essentiel pour favoriser les échanges entre partenaires sociaux.

Souhaitons que ces prochains mois nous renvoient vers un univers professionnel et de loisirs plus réjouissant ! C'est avec cet espoir que les élus (es) **FO** vous souhaitent une très bonne année 2021. Prenez soin de vous, de votre famille et de votre entourage !

Le syndicat **FO** du site de Bidos, le jeudi 07 Janvier 2021