

**Avenant N° 1 à l'Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi
des personnes handicapées dans le groupe Safran**

Entre la Direction Générale de Safran, représentée par Jean-Luc BERARD, Directeur Groupe des Ressources Humaines et Francis BAENY, Directeur des Affaires Sociales,

d'une part,

Et les Organisations Syndicales représentées par :

- Pour la CFDT Mme/M. *Claude SALLES*
 Mme/M. *Marie AUBRY*
 Mme/M.
 Mme/M.

- Pour la CFE-CGC Mme/M. *GARYGA Stéphane*
 Mme/M.
 Mme/M.
 Mme/M.

- Pour la CGT Mme/M. *PICHARD Sylvain*
 Mme/M. *PAIS Humbert*
 Mme/M.
 Mme/M.

- Pour la CGT-FO Mme/M.
 Mme/M. *Regis FRIBOURE*
 Mme/M.
 Mme/M.

Il est convenu ce qui suit :

d'autre part,

YJ PS 1/4

H
FA
AF

HSA

PREAMBULE

Le 18 décembre 2017, l'Accord en faveur de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées dans le groupe Safran a été signé par la Direction et les Organisations Syndicales.

Ce 3ème accord a été soumis à la Commission Emploi de la Commission Départementale de l'emploi et de l'insertion de Paris le 22 janvier 2018, qui a émis un avis favorable avec quelques remarques concernant l'article 34 portant sur le budget de l'accord.

Par le présent avenant, les parties conviennent donc de réviser l'article 34, les autres dispositions de l'Accord du 18 décembre 2017 demeurent inchangées.

Article 1 - Budget de l'Accord

Les parties conviennent de modifier l'alinéa 1 de l'article 34 portant sur le « Budget de l'Accord » de la manière suivante :

Afin de financer son plan d'actions et conformément aux textes en vigueur, le Groupe consacre un budget au moins équivalent à la contribution totale qu'il devrait verser chaque année à l'Agefiph en l'absence d'accord de Groupe.

Les autres dispositions de l'article 34 demeurent inchangées.

Article 2 – Entrée en vigueur et durée

Les parties conviennent que le présent avenant entrera en vigueur à compter de son dépôt à la DIRECCTE.

Le présent avenant est conclu pour une durée déterminée qui prendra fin de plein droit le 31 décembre 2022.

Article 3 – Publicité et Dépôt de l'avenant

A l'expiration du délai d'opposition le présent avenant sera déposé, à l'initiative de la Direction, auprès de la DIRECCTE, en deux exemplaires, sous format papier et format électronique, ainsi qu'au secrétariat du greffe du Conseil de Prud'hommes de Paris, par lettre recommandée avec demande d'avis de réception.

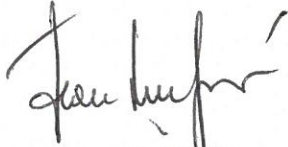
HA

TA # FA
Yy B 2/4
RF

Le présent avenant est fait à Paris, le 20 mars 2018

En huit exemplaires.

Pour Safran :



Jean-Luc BERARD

Directeur Groupe des Ressources Humaines



Francis BAENY

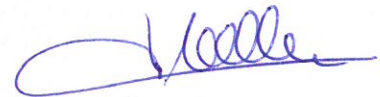
Directeur des Affaires Sociales

Pour les Organisations Syndicales :

- Pour la CFDT

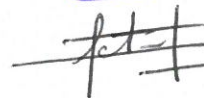
Mme/M.

Claude SALES



Mme/M.

Marc AUBRY



Mme/M.

Mme/M.

- Pour la CFE-CGC

Mme/M.

GARYGA Stéphane



Mme/M.

Mme/M.

Mme/M.

- Pour la CGT

Mme/M.

PICHARD Sylvain



Mme/M.

PACIS Huberto



Mme/M.

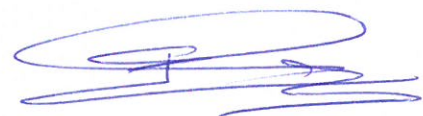
Mme/M.

- Pour la CGT-FO

Mme/M.

Mme/M.

REGIS FRIBOURG



Mme/M.

Mme/M.

ANNEXE 1

LISTE DES SOCIETES ENTRANT DANS LE CHAMP D'APPLICATION DU PRESENT ACCORD

Nom de la société

Airfoils Advanced Solutions (AAS)

International Services Electronique Informatique

Safran

Safran Aero Composites

Safran Aircraft Engines

Safran Ceramics

Safran Electrical & Power

Safran Electronics & Defense

Safran Engineering Services

Safran Filtration Systems

Safran Helicopter Engines

Safran Landing Systems

Safran Landing Systems Services Dinard

Safran Nacelles

Safran Reosc

Safran Power Units

Safran System Aerostructures

Safran Transmission Systems

Safran Ventilation Systems