

## PRÉPARONS AUSSI DEMAIN !

La pandémie du COVID-19 a porté un coup d'arrêt brutal au transport aérien dans le monde. Les compagnies aériennes sont actuellement confrontées à une chute sans précédent du trafic aérien mondial (-80% par rapport à janvier 2020) avec des flottes immobilisées, pour la plupart, depuis la mi-mars. Résultat, les commandes de nouveaux appareils sont en chute libre. S'il est difficile d'avoir des certitudes sur le temps que durera la crise sanitaire (nous la souhaitons la plus courte possible pour limiter ses effets dévastateurs sur la santé et l'activité économique), celle-ci ne doit pas mettre en péril le savoir-faire du site de Bidos et encore moins d'obérer ses capacités de rebond et d'innovation. Pour Force Ouvrière, il faut profiter de ces instants, qui libèrent du temps, pour que SAFRAN LS Bidos se consacre à l'amélioration de l'efficacité des opérations et au déploiement des capacités numériques tant attendues.

**L'urgence économique** a été prise en compte aux plus hauts niveaux de l'Etat, de notre société et du Groupe Safran.

**L'urgence industrielle** a été prise en compte par notre organisation syndicale **FO** notamment en étant la principale Force de proposition de réindustrialisation. Sur ce point, les réflexions **FO** ont été entendues puisque la direction a annoncé lors du CSE du 23 Septembre 2020 l'officialisation d'internalisation d'heures de montage et de production.

**L'urgence sociale** a été prise en compte avec **FO** largement partie prenante dans l'aboutissement des négociations sur les accords de branche avec l'UIMM (Activité Réduite pour le Retour dans l'Emploi) et les accords Groupe Safran (Transformation d'Activité et Activité Partielle de Longue Durée) ayant comme but recherché : le maintien dans l'emploi !!!

Maintenant pour **FO**, il faut protéger notre savoir-faire et garantir la capacité du site de Bidos à rebondir le plus vite possible. Lors de la reprise, nous sommes convaincus que l'industrie aéronautique devra faire face à des mutations industrielles importantes associées notamment aux transitions environnementales et numériques. Pour **FO**, Bidos doit s'inscrire dans cette réflexion et plus précisément :

- Accélérer des démarches d'automatisation et de digitalisation de nos procédés industriels tout en accompagnant les salariés dans le changement des méthodes au travail.
- Créer un environnement et une organisation propices au maintien de l'innovation.
- Se recentrer sur le capital humain et faire de la gestion des compétences l'une des priorités du Service des Ressources humaines. Ces dernières doivent s'organiser, et si besoin se renforcer, pour déployer des processus efficaces.
- Consolider une vraie politique de GPEC. Pour **FO**, Il faut de 3 à 5 ans pour former et rendre opérationnel un opérateur, un technicien ou un ingénieur. Les difficultés que nous avons rencontrées depuis des années doivent servir de leçons apprises.
- Maintenir des efforts d'investissement qui contribuent à minimiser la non qualité de notre site (exemple avec les tours Bost, à l'usinage finition A320, qui après une longue et inquiétante période de mise en route tendent désormais vers le 0 non qualité !).
- Valoriser et renforcer un service Qualité proche du terrain et rendre son autorité et son indépendance garante de son efficacité et de notre survie (n'oublions pas trop rapidement les écarts du B737 Max si nous ne voulons pas subir la même chose...).
- Mener une vraie politique de rationalisation de nos référentiels souvent trop nombreux et contradictoires !

Pour **Force Ouvrière** et même si l'urgence est au traitement de la situation actuelle source d'inquiétude et de responsabilisation des partenaires sociaux, il faut également se projeter à « l'après ». Conscient des enjeux et menaces liés à la sortie de la crise sanitaire, **FO**, syndicat responsable, veillera à l'évolution et à la stratégie de Safran Landing Systems pour le site de Bidos afin que notre établissement garde durablement son rôle de pôle de compétences usinage, procédés et assemblage tout en maintenant une vraie politique d'innovation et de Recherche et Développement.