



APLD À SAFRAN : PROTÉGER NOS EMPLOIS, PAS LES PROFITS !

Nous sommes plusieurs milliers à subir la baisse de charge et à bénéficier de l'Activité Partielle de Longue Durée (APLD) pour sauver nos emplois.

D'autres se voient également imposer des jours de chômage partiel... alors que leur activité n'a pas diminué !!!

RH, Achats, Supply Chain, Qualité, Méthodes, Contrôle de gestion, Support Client... nos collègues ont la tête sous l'eau et croulent sous le boulot !

Exemple : alors que nos collègues RH sont fortement sollicités pour accompagner les salariés sur les mesures de l'accord ATA, SAFRAN les met au chômage partiel et leur demande... de se former pendant les jours chômés ! **C'est ABERRANT !!!** Tout cela en bénéficiant des aides publiques !

Conséquences : suractivité, intensification des journées de travail, anxiété, stress, impossibilité de tenir les objectifs, sentiment d'impuissance et d'inutilité...

STOP ! ÇA SUFFIT !!!

« L'APLD c'est de l'argent public, c'est l'argent de tous. Elle doit servir à protéger nos emplois, pas les profits ! »

SAFRAN vise toujours un EBIT à 10 % en 2020...

Nous demandons à la Direction Générale du Groupe :

- De recourir au chômage partiel seulement si la baisse d'activité est justifiée ;
- De réduire la charge de travail et les objectifs en cas de chômage partiel ;
- De réaliser les formations « métier » sur le temps de travail ou de compléter la rémunération à 100 %.

« Chaque jour **FO** se bat pour faire respecter les accords que nous négocions et garantir les droits des salariés à SAFRAN. »

Soutenez-nous, rejoignez-nous, adhérez ! ✉ contact@fo-safran.com