



Le Creusot, 15 juin 2020

COMPTE-RENDU DE LA REUNION Directeur CEI/DL/DS/secrétaire CSE

Pour la Direction:

Étaient présents : directeur CEI pièces tournantes, directeur de l'établissement et Mme la responsable RH du site.

Pour la délégation FO:

Était présent : Simon CHARBONNIER, Jérémy VAL et Régis FRIBOURG

Autres Organisations Syndicales (OS) : CFDT et CGT.

Comme à son habitude, le directeur CEI pièces tournantes a souhaité nous rencontrer pour nous présenter la situation industrielle de Safran Aircraft Engines.

En marge de cette présentation, le directeur du CEI a détaillé les mesures d'états pour le soutien du secteur aéronautique et a enchaîné sur le sujet de la promotion des horaires de travail en 2x8h.

SITUATION MONDIALE

Ce qu'il faut retenir de l'allocution du Directeur :

- Le Trafic aérien mondial a chuté de 80%.
- Le programme CFM56 est le plus touché sur l'ensemble des versions
- Le marché des pièces de rechange s'est effondré (« c'est le coffre-fort de SAFRAN »)
- Le programme LEAP résiste mieux avec une reprise de vols des avions les plus récents.

Le directeur nous rappelle que c'est près de 1/3 de moins de revenu sur l'activité rechange, cette perte est colossale pour Safran Aircraft Engines

Safran Aircraft Engines est devant une crise profonde, grave et qui s'inscrit dans le temps.

SITUATION INTERNE

Le site du Creusot a perdu 50K_h de production entre 2019 et 2020 soit une baisse de 30% et ne retrouvera son niveau de production qu'à la fin 2022.

Le site de Suzhou a, quant à lui, perdu 55% de ses heures de production avec 300 licenciements à la clef.

Contrairement à la France, les pays à bas coûts n'ont pas de relais de charge, l'activité partielle a clairement évité la mise en place de mesures structurantes sur le site du Creusot !!

Le directeur du CEI affirme que le site du Creusot est privilégié en termes de ventilation de charge et prend pour exemple le positionnement du SPOOL en lieu et place du site de CORBEIL, jugé trop cher !

La direction nous précise que ce qui est vrai à **CORBEIL** l'est également pour le site du **CREUSOT** !!

Pour la direction générale il ne peut y avoir d'engagement sur l'après crise car nul ne peut prédire ce que demain sera !

C'est sans doute pour cette raison que l'activité chez **TEI** est maintenue pendant que Safran Aircraft Engines demande une augmentation du dispositif d'activité partielle jusqu'à décembre 2020 et certainement bien après !!!!!

« Les contribuables apprécieront le temps venu..... »

L'APRES-LEAP

Dans ce marasme de mauvaises nouvelles, le directeur du **CEI** nous explique qu'il n'y aura pas de changement radical sur la conception du moteur de demain (horizon 2035).

La problématique est de maîtriser la technologie pour **utiliser de l'hydrogène**.

ADAPTATION DES HORAIRES

FO est intervenue sur plusieurs points en précisant notamment que l'adaptation « charge/capacité » des pays à bas coût est un drame humain mais que, dans le même temps, la DG améliorerait leur productivité, **que se passera-t-il à la reprise d'activité** !!!!

Pour **FO**, si la charge ne justifie plus un travail en 3x8h, don acte, alors l'externalisation à TEI ne se justifie plus également et nous demandons dès aujourd'hui **son rapatriement** !!!

L'écart de coût de production annoncé par le directeur du **CEI** est à peine de 20% ce qui est la limite à laquelle **SAFRAN** justifie les délestages en direction des pays 'low cost' !!!

De plus, en 2019, le site du Creusot en pleine restructuration (réception et déménagement de moyens, soutiens aux pays à bas coûts, industrialisation sur MCM...) a réalisé 97% du PDP sur le programme **CFM56** tandis que **TEI** n'a réussi que 90% !!!!

Pour mémoire **TEI** ne fait pas partie du groupe **SAFRAN** et il serait « fort de café » de positionner les salariés du Creusot en activité partielle tout **en enrichissant les salariés TURQUES sur les impôts des travailleurs FRANCAIS** !!!

Les collègues du Creusot ont toujours relevé la tête et sont prêts à entrer en compétition pour démontrer leur professionnalisme et leur savoir-faire.

Pour **FO**, si les nouvelles technologies font leurs preuves sur un travail en 2x8h, il faut travailler sur l'amplitude hebdomadaire pour compenser la perte de revenu en lien avec les 3x8h.

Il existe des solutions et **FO** vous les présentera **lors des futures « info-syndicales »** !!!

Un accord de transformation est en cours à **SAFRAN**, il faut attendre le résultat de celui-ci avant de commencer une nouvelle négociation qui va, **de nouveau, impacter nos salaires** !!!

Lors de sa dernière allocution, le Président de la République a invité les salariés à travailler plus pour relancer l'économie française, espérons que nos dirigeants auront entendu ce message plein de sens **face au 15Mds d'euros d'aides supplémentaires consenties par l'état pour le secteur de l'aéronautique** !!!

On ne perd que les batailles qu'on ne livre pas !!!

Pour le directeur du **CEI**, dans cette période difficile, la **compétitivité** du site est **compromise** par le fait que l'organisation du site ne nécessite plus un « **FULL 3x8h** » eu regard au niveau de charge et aux investissements consentis sur un travail en 2x8H !