



Accord Transformation d'activité

Priorités pour FO, préservier nos emplois et la feuille de paie !

Contexte : La Direction de SAFRAN nous explique que cette négociation est nécessaire pour faire face à la crise économique sans précédent que vit le monde aéronautique et notamment Safran pour une longue durée.

Le but de cette négociation est de trouver des mesures qui pourront être utilisées par les différentes sociétés du Groupe en France afin de gérer les problématiques de sous-charge.

Pour FO, tout ce qui sera concédé lors de cette négociation devra être rendu au fur et à mesure de l'amélioration de la charge

L'accord groupe d'adaptation porte sur les thèmes suivants :

- ✓ Modération salariale et épargne salariale
- ✓ Mesures d'âges
- ✓ Mobilité interne renforcée
- ✓ Sécurisation des compétences et des compétences critiques
- ✓ Insertion des jeunes via l'embauche ou l'apprentissage
- ✓ Formation
- ✓ Mobilité externe sécurisée

Effectifs du Groupe :

Le nombre de salariés dans le monde est passé de 95 000 à 87 000 et le nombre de salariés intérimaires réduit de 70 % soit de 5 500 à 1 550 salariés. Nos emplois sont à ce jour préservés en France du fait de la mise en place, par l'Etat, des mesures de chômage partiel et nous sommes toujours 45 000 salariés permanents.

Le DRH groupe s'engage à ne pas faire de PSE en France si un accord est trouvé avec les organisations syndicales.

Premiers pas de la négociation : des mesures incitatives pour partir en retraite

SAFRAN veut cibler les départs pour passer la période basse de charge jusqu'en début 2022, mais ne souhaite pas aller chercher les personnes à 3 ou 4 ans de la retraite pour les faire partir plus tôt. A ce jour 3 000 salariés sont concernés dans le groupe.

SAFRAN nous propose une majoration de l'IDR (Indemnité de Départ en Retraite) et une aide au rachat de trimestres.

Pour FO, cette mesure est insuffisante, nous revendiquons notamment une hausse de l'IDR pour les salariés en situation de pénibilité du fait d'un travail en équipes alternantes.