

Le CSE selon FO

- Vous redonner du pouvoir d'achat.
- Participer à votre bien être ainsi que celui de votre famille.
- Vous permettre de vous cultiver, de vous distraire, de faire du sport et tout cela à moindre coût.
- Créer les conditions pour renforcer le lien social entre les salariés à travers les différentes manifestations.

Telles sont les missions que nous nous assignons

Avec Vos Elus FO

Vous pérenniserez toutes les manifestations et activités que vous avez le plus plébiscitées...

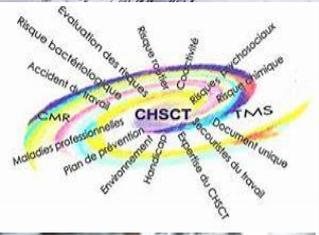
Et parce que vous ne manquez pas d'idées et nous n'en manquons pas non plus...

Nous serons FOrcé de propositions

POUR UN CSE SUR MESURE

Votez et Faites Voter





Le CSE selon FO

Vos élus FO auront à cœur de vous rendre compte de leurs actions et de leurs positions tout au long de leur mandat. C'est notre engagement pour les 4 ans qui viennent.

Son rôle premier est avant tout :

D'assurer une expression collective permettant la prise en compte permanente de vos intérêts dans les décisions relatives à la gestion et à l'évolution économique et financière de l'entreprise, à l'organisation du travail, à la formation professionnelle et aux techniques de production.

Ainsi vos élus FO donnerons un avis motivé sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise, notamment sur :

- la situation économique et financière de l'entreprise ;
- Les mesures de nature à affecter le volume ou la structure des effectifs ;
- La modification de son organisation économique ou juridique ;
- Les conditions d'emploi, de travail, notamment la durée du travail, les congés, la formation professionnelle, l'égalité Homme / Femme ;
- L'introduction de nouvelles technologies ;
- Règlement intérieur...

Dans le champ de la santé, la sécurité et des conditions de travail :

- Nous initierons et accompagnerons à l'analyse des risques professionnels auxquels vous pouvez être exposés et aux enquêtes dans le cadre de tout accident du travail.
- Nous contribuerons notamment à faciliter l'accès des femmes à tous les emplois, l'adaptation et à l'aménagement des postes de travail pour l'accès et le maintien des personnes handicapées à tous les emplois.
- Nous serons vigilants au harcèlement moral, au harcèlement sexuel et aux agissements sexistes.

A aucun moment, nous n'hésiterons à présenter toute **réclamation** à notre Direction **relative aux salaires**, à l'**application du code du travail et des autres dispositions légales** (conventions collectives, accords d'entreprises) qu'elle soit individuelle ou collective.

Vos voix comptent également pour calculer la représentativité. Elles nous permettront de participer et d'apporter toute notre expertise lors des négociations des futurs accords.

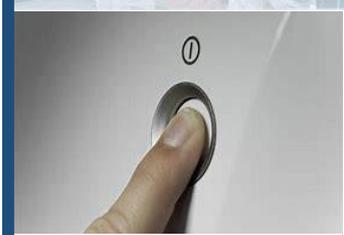
RENDEZ CE CHANGEMENT POSSIBLE

Votez



TEMPS DE TRAVAIL

Durée - Organisation - Repos - Congés



metier travail diplôme salaire
APPRENTISSAGE
formation compétences carrières

MON EPARGNE SALARIALE

