



La DG de **Safran Aircraft Engines** a réuni le CSE 24 juillet 2019 pour **une plénière extraordinaire** concernant le programme **SILVERCREST**.

Les élus centraux en ont profité pour faire un focus sur la situation du **737-MAX, le NMA et la production du LEAP-1B**

1 – PROGRAMME SILVERCREST

Sans surprise les nouvelles **ne sont pas bonnes** avec la suspension (provisoire ?) du programme « **HEMISPHERE** » par **TEXTRON** (ex CESSNA) qui connaît un recul de son chiffre d'affaire de 10%.

Le **SILVERCREST** se retrouve sans client avec **un coût de développement égalant** le LEAP....**décors planté !**

La direction nous annonce que les derniers essais seront maintenus pour démontrer tous les progrès réalisés par l'équipe que ce soit au niveau du corps HP ou les soucis de ré-allumage en haute altitude.

Conséquences :

Réduction **drastique** des budgets, fin des contrats intérimaires en lien avec le projet, 150 collègues à reclasser (en R&T, fonctions supports...)

Retour des essais sur Istres (qui est fortement impacté par ces problèmes) pour un montant à 3 chiffres en million d'euros.

Essais prévu printemps 2020 après...

FO intervient sur les conséquences collatérales en lien avec la suspension comme, par exemple, l'investissement du « pré-spining » sur le site du Creusot.....

FO rappelle l'importance de charger les sites Français en priorité pour pallier ces investissements qui impactent nos taux horaires.....

2 - PROGRAMME NMA et A321 « XLR »

La DG nous informe que le programme NMA est en train de glisser dans le temps tant que la situation du 737 max ne sera pas solutionnée.

FO interpelle la DG sur la motorisation de l'A321 « XLR » qui nous annonce qu'AIRBUS ne souhaite pas d'évolution du LEAP 1A ce qui est une bonne nouvelle.....

3 - 737 max LEAP-1B

Le scénario qui a été présenté dernièrement prend en compte l'hypothèse d'une reprise des vols du 737max en octobre.

Dans le cas où l'autorisation de vol glisserait en 2020, la DG nous annonce que des mesures plus délicates seront prises.....

FO intervient pour rappeler à la **DG** que sur les sites de production, **l'aventure du LEAP** s'écrit avec les **collègues intérimaires et qu'il est urgent de les embaucher !!**

Le Président de **Safran Aircraft Engines** nous répond qu'il suit « **personnellement** » l'évolution des disques de turbines qui sont les pièces les plus en retard et précise que la situation du Creusot s'est dégradée.

Le patron ajoute que nous sommes certainement le seul site à ne pas être concerné par les restrictions sur les embauches et que nous sommes maîtres de celles-ci si nous redressons la barre.....

Cela tombe bien **les 3 OS** se sont positionnées **pour les heures supplémentaires et l'embauche des 15 collègues intérimaires !!!!!**

Un compte rendu détaillé sera réalisé pour les adhérents de **FO**, rejoignez-nous....