

Avec de tels résultats,
maintenant... il va falloir **PARTAGER !!!**

Le 28 février 2019

Ça y est, ce mercredi 27 février 2019, SAFRAN vient d'officialiser nos résultats records ! Pour Safran Electronics & Defense, ils sont dépassés, avec des profits de 118 M€ soit 8,5 % du Chiffre d'Affaires pour un objectif à... 8 % !

Ce qui signifie que grâce à nos efforts, l'entreprise a réalisé 7 M€ de profits en plus de ce qui était attendu par SAFRAN !!! Pour FO, ça doit se répercuter sur nos salaires...

Nos actionnaires s'en mettent plein les poches...

Après avoir touché 695 M€ de dividendes en 2018, alors qu'ils bénéficient d'un programme de rachat d'actions de 2,3 Mds€, les actionnaires vont percevoir en 2019 des dividendes de 793 M€ en augmentation de 13,8 %. Ce qui fait... 3,8 MILLIARDS D'EUROS EN 2 ANS. Vous avez bien lu, c'est PLUS DE 3 MILLIARDS !

... Et nos hauts-dirigeants aussi !!!

En plus de leur SALAIRE, en plus de leur BONUS de 25 %, les cadres supérieurs de SAFRAN E&D vont percevoir en 2019 leur bonus supplémentaire sous la forme d' ACTIONS GRATUITES. Certains cadres pourront toucher jusqu'à 2 500 actions soit, avec un cours de 120 €, un pactole de 300 000 € !

Les propositions actuelles de la direction restent insuffisantes :

Dans sa dernière proposition, la direction a mis sur la table une Augmentation Générale (AG) de 1 % pour les non-cadres et un budget pour les Augmentations Individuelles (AI) des cadres à 2,50 %.

- Pour un ouvrier au salaire mensuel de 1 900 € bruts, ça donnerait... 19 € bruts à la fin du mois !!!
- Pour un technicien au salaire de 2 260 €, l'AG ferait 22,60 € bruts / mois.
- Et pour un cadre au salaire de 4 000 €, une AI de 2,50 % correspondrait à 100 € bruts / mois.

Pour FO, ces propositions sont en décalage complet avec NOS résultats exceptionnels !

Nous demandons à la direction de revoir sa copie !

Nous attendons un gros effort sur :

- ⇒ Une augmentation de l'enveloppe globale avec une AG plus forte ;
- ⇒ Un plancher à 31 € bruts / mois (400 € / an) ;
- ⇒ Une revalorisation de la prime énergie à 30 € ;
- ⇒ Une revalorisation des primes (Equipe, mariage, naissance...) à hauteur de l'enveloppe globale ;
- ⇒ L'ouverture de négociations dans les établissements pour augmenter les primes Transport.

Nous ne demandons pas la lune...

Simplement de l'équité et de l'exemplarité de la part de nos dirigeants !