

Comité d'Etablissement du mardi 04 Décembre 2018 :

Programme A320 Train Avant et Trains Principaux ...

... une évolution en prévision des schémas industriels !

A la demande des élus Force Ouvrière, l'ordre du jour de la réunion du Comité d'Etablissement du mardi 04 Décembre était essentiellement focalisé sur le programme A320.

Ce besoin exprimé par les représentants FO est issu des inquiétudes soulevées par FO lors du dernier Comité Central d'Entreprise suite aux annonces :

- Du projet de transfert (à horizon 2020) d'une partie du montage des amortisseurs A320 NLG (train avant) vers Suzhou (20% de la part Bidos, 100% de la part Gloucester) et,
- Une tendance à la baisse des effectifs pour Bidos en 2019.

Pour Force Ouvrière, cela méritait donc un éclairage très précis sur les points relatifs aux schémas industriels du programme A320 et à l'emploi.

Quel est le retour de la Direction locale, sur le transfert de charge :

Elle évoque le contexte à venir en mettant en avant la fin de l'exclusivité du programme A320 en 2024 pour Safran Landing Systems. D'où pour elle, la nécessité :

- D'anticiper et préparer au mieux la négociation du nouveau contrat A320,
- De tenir compte des cadences en augmentation (prévisions de 75 avions par mois en 2020),
- De s'aligner sur la demande du client Airbus d'instaurer systématiquement des doubles sources.

Sur ce dernier point, la nouvelle répartition assemblage TP & TA avec Gloucester va dans ce sens. Safran LS Suzhou prendrait sous sa responsabilité 50% de la charge d'assemblage des amortisseurs TA A320. Cette décision impactera d'environ 2300 heures le site de Bidos (sans compter le volume rechange, donc plutôt 3000 heures pour FO).

Que met la Direction dans « la balance » pour compenser ce transfert de charge :

- Le rapatriement de l'activité montage des contrefiche A320 MLG (trains principaux),
- Une étude sur la réalisation à Bidos d'une activité montage pour le train avant du nouvel ATR et sur les « gros véris ».

Quel est le retour de la Direction locale, sur la baisse des effectifs :

Elle s'appuie sur les propos de la Direction Générale qui justifie ce fait pour améliorer notre compétitivité !

Pour Force Ouvrière, sur le transfert de charge :

- ✓ En premier lieu, nous avons jugé indécent et irrespectueux le fait que nous ayons découvert « par la bande » cette décision de transférer de la charge de montage,
- ✓ Nous avons dénoncé l'externalisation (oui, une externalisation !) d'une activité « cœur de métier » jusqu'à présent épargnée,
- ✓ Nous ne contestons pas la demande d'Airbus de créer des doubles sources mais celle-ci sera bien réalisée en partageant le montage du train avant avec Gloucester !
- ✓ Nous avons dénoncé le risque de voir dans le temps une évolution de ce partage défavorable pour Bidos,
- ✓ Nous avons fait part de notre crainte de voir un site situé en zone émergente assurer plus tard le montage d'un train complet. La Direction a clairement acté que cette option n'était

nullement envisagée jusqu'à échéance de la fin de l'exclusivité (soit 2024). La suite n'est pas garantie mais aujourd'hui, qui peut présager de ce que sera Bidos à horizon 10 ans ?

- ✓ Certes, le rapatriement de l'activité montage des contrefiches TP A320 est un élément que nous classons à FO dans les événements positifs pour le site de Bidos. Par contre, nous n'avons pas la garantie que cette action soit pérenne.
- ✓ Nous pensons que cette perte d'activité aurait dû aussi s'accompagner par un projet plus ambitieux d'internalisation de type « îlot vérins » comme nous l'avons proposé à maintes reprises.
- ✓ Nous doutons d'une activité pérenne à Bidos de montage du train avant du nouvel ATR sachant que ce programme a des difficultés à assurer un équilibre financier pour Safran Landing Systems.

En ce qui concerne la production des tiges TA & TP, et pour anticiper au mieux la montée en cadence, la Direction a rappelé les investissements à venir dans le cadre de la mise en ligne A320 dans le cadre de la sécurisation du site contre le risque sismique. Pour les élus FO, ces futurs aménagements vont dans le bon sens pour autant, cela ne règlera pas totalement des problèmes de manufacturabilité et de non qualité avec un nombre de tiges « en quarantaine » toujours aussi important.

Les élus FO ont interrogé notre Direction sur la performance qualité des sites SAFRAN LS en zones émergentes. Aux dires de nos responsables, les sites de Querétaro et de Suzhou seraient confrontés aux mêmes problèmes avec des écarts identiques et des récurrences équivalentes. Les équipes de Bidos concernées apprécieront ! ... Des exemples concrets démontrent le contraire.

A la demande des élus FO, la Direction a notifié dans sa présentation les ratios prévisionnels de répartition de charge entre sources :

- Tige NLG A320 :
 - 40% pour Bidos en 2018,
 - 50% pour Bidos en 2020.
- Tige MLG A320 :
 - 53% pour Bidos en 2019.

Pour Force Ouvrière, sur les effectifs :

L'amélioration de la compétitivité du site de Bidos ne doit pas s'associer à une réduction des effectifs. Ce message est calamiteux et destructif de motivation. Les cadences annoncées doivent permettre l'embauche d'opérateurs. Il est totalement inacceptable de voir le nombre d'intérimaires en constante augmentation pour des raisons de surcroît d'activité. 90 intérimaires actuellement dont 16 sur la ligne TP ébauche & finition A320. Préparer l'avenir c'est former des opérateurs aux nouveaux investissements en les embauchant.

Sur ce sujet, Force Ouvrière va écrire au Directeur du site de Bidos pour trouver une solution afin d'infléchir cette position.

En conclusion, l'ensemble du personnel de Bidos est déterminé et motivé pour que la renégociation du programme A320 se solde positivement en notre faveur en 2024 !

Pour autant, le syndicat FO veillera à ce que :

- Notre Direction respecte ses engagements de répartition de charge A320 et globale,
- Que le site de Bidos reste un pôle d'excellence technique séduisant, orienté vers l'usine du futur tout en veillant à garder la maîtrise d'œuvre de son produit phare A320,
- Que les éléments de charge compensant le transfert des amortisseurs représenteront un volume équivalent voire supérieur à celui-ci.

La prise en compte de ces éléments est la seule garantie d'un climat social apaisé !

Le syndicat FO profite de cette communication
pour souhaiter à l'ensemble du personnel de bonnes fêtes de fin d'année.

Le syndicat FO Safran Landing Systems Bidos,
le mardi 11 décembre 2018.