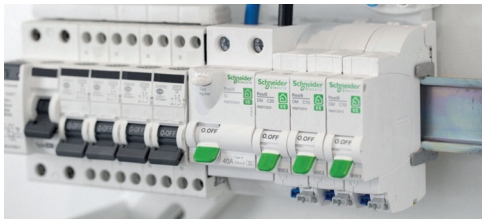
CADRES ET FO !



Ingénieurs, experts, docteurs, managers, chefs de service… ils sont cadres dans des sociétés de la Métallurgie et ont choisi d'adhérer à FO pour :

► **être informés, conseillés et accompagnés** tout au long de leur carrière professionnelle ;

► **avoir un rôle** dans l'entreprise et **contribuer** à la recherche de solutions face aux transformations du monde du travail ;

► **défendre** leurs collègues contre les injustices, **oeuvrer** pour la mixité et l'égalité professionnelles ;

► **se mobiliser** pour la pérennité de l'entreprise et des emplois ;

► **se constituer un réseau** et avoir l'assurance d'être bien défendus et soutenus le jour où une difficulté au travail arrive ;

► **mettre à profit** des compétences, sous-utilisées dans leurs fonctions actuelles, dans le cadre du syndicat ;

► **découvrir** de nouveaux horizons, **bénéficier** de formations percutantes, et **coopérer** sur des projets alliant amélioration du bien-être et avenir de l'entreprise.

Pourquoi pas vous ? Idées reçues ?

Adhérer, ça coûte cher !

FAUX,
les adhérents à une organisation syndicale bénéficient d'un crédit d'impôt de 66 % du montant de la cotisation.

Si j'adhère, ma Direction va le savoir !

FAUX,
les listes de nos adhérents sont totalement confidentielles.

Je vais devoir distribuer des tracts devant mon bureau !

FAUX,
dans l'organisation chacun contribue en fonction de ses envies et vous pouvez adhérer pour simplement bénéficier de nos services.

https://twitter.com/foryoucadres @FOrYouCadres linkedin.com/in/foryou/

Cadres et FO : témoignages…

Pourquoi nous avons choisi FO…

« J'ai décidé d'adhérer à FO afin de participer à l'effort collectif lors des négociations avec la Direction pour, dans un second temps, pouvoir plus légitiment y prétendre de façon individuelle par mon implication professionnelle.

FO est une association syndicale, multi-catégorielle qui défend tous les salariés, du compagnon au cadre sup', ce qui est fondamental dans une entreprise comme la nôtre où tout le monde est indispensable à son niveau afin de concevoir, fabriquer et livrer des avions.

FO est un syndicat à l'écoute des attentes des salariés, très présent quotidiennement sur le terrain, et qui cherche, par son action réformiste basée sur la négociation, à répondre à ces attentes. »

Bertrand - Airbus Operations - *Toulouse (31)*
Docteur SupAéro/Ingénieur INSA, Architecte des systèmes avions

« J'ai pu obtenir 14 % d'augmentation à une collègue discriminée et j'ai permis à un salarié de partir 6 mois plus tôt à la retraite. En étant à FO, en complément de mon métier, j'ai le sentiment d'agir pour le bien de tous contre les injustices subies dans le monde du travail.
Je considère qu'il ne faut pas attendre d'avoir besoin des syndicats pour les rejoindre. Au sein de FO, je me suis constitué un formidable réseau social composé notamment d'ingénieurs et de cadres de l'aéronautique, de l'automobile, de la sidérurgie, de la défense, etc.
En tant qu'interlocuteur social, j'apprécie les bons compromis obtenus par FO dans les sociétés de la métallurgie : agir pour la pérennité de l'entreprise et obtenir des avancées pour les salariés.

Julien - Safran - *Fougères (35)*
Ingénieur diplômé ENSSAT, Supplier Performance Manager et Coordinateur des syndicats FO du Groupe SAFRAN

« D'abord technicien au sein de la Direction Financière, j'ai acquis le statut cadre à la suite d'une formation certifiante au CFAI Métallurgie d'Istres.

J'ai grandi autour des valeurs promues par FO : humanisme, réformisme, partage entre tous les salariés rassemblés dans l'entreprise… J'y ai ensuite adhéré dès mon embauche, par conviction.

Je suis reconnu comme travailleur handicapé et FO m'apporte beaucoup dans mon quotidien : conseils, soutien moral, réseaux professionnel et amical, suivi de ma carrière et défense de mes droits… Selon moi, FO est la seule organisation syndicale plurielle et diversifiée où chacun peut trouver sa place et s'épanouir pleinement.

Gregory - Airbus Helicopters - *Marignane (13)*
Cadre Financier (Cadre maison)

« Mon engagement syndical est né de la rencontre avec un militant FO. Déjà investie dans le monde associatif, j'ai découvert le syndicalisme avec FO et j'ai naturellement décidé d'adhérer.

Depuis, je mesure chaque jour l'utilité de notre action syndicale chez Renault. Notre démarche contractuelle et conventionnelle permet d'aborder les négociations de manière pragmatique et efficace. Cela évite toute forme de posture politique ou dogmatique, ce qui nous laisse toute la liberté de revendiquer, questionner, interpeller, toujours dans l'intérêt des salariés. »

Mariette - Renault - Technocentre - *Guyancourt (78)*
Chef de projet Communication et Déléguée Syndicale Central FO

« Un des plus influents responsables de mon établissement, également engagé à FO, m'a contactée. Il se disait fatigué d'entendre les cadres se plaindre de ne pas être considérés ni intégrés. Il nous a alors incités à faire entendre notre voix, nos contraintes et nos besoins, ce que personne d'autre ne pouvait porter à notre place.

Principalement en mission à l'international et jusque-là davantage présente sur le site après la naissance de ma 2ème fille, j'ai accepté de rejoindre FO. J'ai découvert une équipe extrêmement dévouée aux salariés du site et un autre fonctionnement de l'entreprise.

À titre individuel, une telle diversité de parcours personnels et professionnels, d'actions communes au service de nos collègues du site tout comme aux niveaux national et européen à destination des salariés en France et dans les pays où Schneider est présent, a été une expérience unique, magique, riche de sens et d'accomplissements. »

Marie-Josée - Schneider Electric - *Rueil-Malmaison (92)*
Chef de projet, Secrétaire fédérale FO Métaux mandatée au Conseil Economique Social & Environnemental

« En qualité de déléguée syndicale, j'ai pour mission de dynamiser le réseau des cadres adhérant à FO en les informant et en sollicitant leurs propositions afin de mieux répondre à leurs attentes.

Au sein des grandes entreprises internationales dans lesquelles les cadres deviennent presque aussi nombreux que les autres salariés, FO est un syndicat respectueux, reconnu et contribue au bien-être de tous et au mieux vivre ensemble.

Véronique - Airbus Helicopters - *Marignane (13)*
Training Program Manager (Cadre maison) et Déléguée Syndicale FO du Groupe Airbus

« Ma Direction ne sait pas que je suis adhérent à FO et je ne souhaite pas que cela se sache. Adhérer me permet d'être mieux informé sur les décisions de mon entreprise et de connaître l'évolution de mes droits.

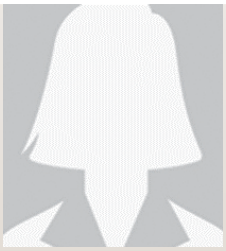
Quand FO m'a défendu lors de difficultés avec ma hiérarchie, j'ai compris l'importance d'un syndicat indépendant de la Direction et j'ai rejoint leur équipe pour qu'elle reste un contrepoids qui pourra aider d'autres collègues en difficulté. »

Un adhérent anonyme - *Douai (59)*

« J'ai adhéré pendant quelques années à un syndicat réputé comme étant « naturel » pour un cadre. La question d'un autre choix ne s'était pas posée. Partageant l'idée préconçue que FO était le syndicat des « cols bleus », inadapté aux problématiques spécifiques des cadres, je l'ai pourtant rejoint l'année dernière, après l'avoir découvert sous un tout autre jour :

- une association très vivante au gré de ses actions, évènements et communication,
- un point d'honneur à se développer activement pour se faire connaître auprès des cadres,
- une écoute attentive, très individualisée, et donc réconfortante dans une grande entreprise dans laquelle on pourrait avoir le sentiment de n'être qu'un matricule ».

Pascale - Airbus Helicopters - *Marignane (13)*
Training Program Manager et titulaire d'un Master 2 double compétence en Sciences Sociales et Informatique



« J'ai adhéré à FO suite à une difficulté rencontrée dans mon entreprise et pour bénéficier d'une bonne prise en charge de ma situation particulière. Grâce à une bonne connaissance de la convention collective appliquée dans mon entreprise, FO m'a permis de faire respecter mes droits.

J'apprécie également la possibilité de participer aux différents débats et d'apporter des suggestions pour les négociations ».

Une adhérente anonyme - Valeo - *Saint-Quentin-Fallavier (38)*

« Face aux transformations de la société et leurs impacts sur l'entreprise, j'ai décidé de ne plus en être spectateur et d'agir sur ces transformations au profit de l'emploi et des métiers du Groupe PSA. J'ai donc pris la décision de m'engager au sein de FO pour promouvoir les valeurs qui me correspondent le mieux, notamment :

Une organisation apolitique et non catégorielle, qui représente les ouvriers, les techniciens et cadres mais aussi les femmes et les hommes ; Des positions constructives qui s'inscrivent dans une logique de développement collaboratif moderne ; Des modes d'animation et de prise de décision qui placent chaque militant au coeur des orientations ; Une capacité à faire des analyses de fond pour agir, conseiller et informer.»

Philippe - PSA - *Vélizy (78)*
Manageur R&D 80 personnes - Membre FO du Comité de Groupe Monde PSA

« En plus du pragmatisme et de la modernité, donc de l'efficacité, FO dispose d'atouts déterminants : les valeurs et les actions réformistes de FO sont en phase avec mon engagement, leur slogan défendre « notre industrie, nos emplois » m'a tout de suite séduit!

FO défend les grandes causes collectives (conditions de travail, pérennité des sites et des emplois, politiques salariales…), les causes catégorielles mais aussi les intérêts individuels de chaque salarié. »

Laurent - Renault - Technocentre - *Guyancourt (78)*

« Je suis chez FO parce que je conserve ma liberté de pensée et ma liberté d'expression. J'ai une autonomie importante sur la gestion de mon mandat afin de l'adapter à la situation particulière de mon entreprise.

Nous sommes des partenaires proactifs et progressistes. Du coup, mon engagement syndical devient une force pour l'entreprise. Au sein de FO, je suis membre d'une équipe composée de mixité sociale et de diversité d'opinions, réunie autour de valeurs communes comme le travail et l'Humain. »

Yann - Valeo - *Cergy-Pontoise (95)*
Chef de service, Délégué Syndical Central FO, Secrétaire des CE et CCE

« Dans le système économique actuel, et notamment dans les grandes entreprises, nous sommes garants, en tant qu'organisation syndicale majoritaire, du respect des droits de nos adhérents et des employés, en portant une attention toute particulière à la population Cadre. Face à l'isolement, au sentiment de vulnérabilité, d'échec et la spirale infernale qui s'en suit, nous avons cette capacité d'alerte, d'aide et de soutien ».

Stéphane - Airbus Helicopters - *Marignane (13)*
Chef de service Cadre maison et représentant FO au CHSCT Cadres et Maîtrises

"Représentant du personnel FO est une expérience extrêmement enrichissante, qui m'a permis de participer autrement à la vie de mon entreprise en m'impliquant activement dans la défense des droits des salariés et l'amélioration de leurs conditions de travail.

Cela m'a également donné l'occasion d'avoir de nombreux échanges avec des salariés de tous horizons sur leurs problèmes quotidiens au travail.

Je trouve très important que des cadres s'engagent aussi dans le syndicalisme, non seulement pour défendre les intérêts de leur catégorie, mais aussi pour contribuer, avec leurs compétences et leur expérience de manager, à défendre tous les salariés, car finalement, quel que soit notre statut, nous devons être solidaires pour défendre nos droits."

Jérôme - Essilor International - *Charenton-le-Pont (94)*
DEA Droit des Affaires Panthéon-Sorbonne & Sup de Co Paris, Responsable Juridique et élu DP-CHSCT FO

« Il y a deux attitudes qu'on peut avoir en entreprise pour peu qu'on se sente concerné par ce qu'il s'y passe : critiquer sans rien faire et risquer de devenir défaitiste, voire aigri, ou bien essayer d'agir.
C'est cette seconde solution que j'ai préféré suivre par le biais de FO, qui fait remonter des idées sur des sujets qui nous tiennent à coeur. Inversement, c'est aussi un moyen de se tenir informé sur la politique et la stratégie de l'entreprise.

Le syndicalisme est également un réseau de personnes impliquées, à l'origine de rencontres humaines intéressantes. »

Pascal - Renault - Technocentre - *Guyancourt (78)*
Licence de productique (Université de Paris Sud), Manager sécurisation capacités fournisseurs et Adhérent FO

« J'ai choisi d'adhérer à FO pour participer de façon concrète à l'action collective et à la vie de l'entreprise, visant à améliorer les conditions de travail et à défendre l'intérêt de tous les salariés, sans distinction entre l'ouvrier et le cadre.

FO privilégie le dialogue social et démontre que l'intérêt des salariés est compatible avec l'intérêt de l'entreprise.

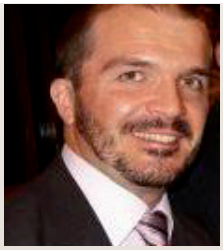
La mixité et l'égalité professionnelle étant des sujets de premier plan dans mon entreprise, FO y apporte des solutions ambitieuses concrétisées par la signature d'accords avec la Direction, notamment en matière d'égalité salariale, de conciliation vie privée et vie professionnelle et sur le handicap. »

Christelle - Airbus Operations - *Toulouse (31)*
Ingénieur diplômée INSA, Responsable Maintenance des Simulateurs d'Essais

« Pour ma part, j'ai choisi FO parce qu'on ne mélange pas la politique avec le syndicalisme et qu'on trouve de tout chez FO ! J'ai gardé de très bons souvenirs d'échanges en usine au début de ma carrière avec deux délégués FO. Ils m'ont apporté des réponses rapides et construites à mes questions.

J'ai ensuite choisi de militer suite à une proposition consistant à développer FO sur l'ingénierie et le tertiaire. Il y avait l'excitation d'un grand challenge sur le long terme, le sentiment d'avoir une vraie valeur ajoutée auprès du plus grand nombre, et tout à bâtir dans un poste sans équivalent ! Je pense que le syndicalisme « actif » est primordial pour les salariés et que chacun doit pouvoir s'exprimer ! »

Didier - Renault - Technocentre - *Guyancourt (78)*
EM Lyon, Pilote Fonction Elémentaire Câblage - Secrétaire Section Syndicale FO



« Après avoir subi un licenciement économique au début de ma carrière, j'ai décidé de me syndiquer pour ne plus être isolé dans de telles situations professionnelles. Le syndicat est précieux pour les salariés tout au long de leur parcours professionnel, pas seulement lorsque des difficultés se présentent.

L'an passé, afin d'éviter la vente planifiée de mon entreprise par le groupe SAFRAN, les syndicats, dont FO, ont bien démontré leur utilité et leur efficacité, par l'information et la mobilisation des salariés, ainsi que lors des négociations avec la Direction.
Elu au CE et délégué du personnel, je défends le gagnant-gagnant mis en oeuvre par FO dans l'intérêt des salariés et la pérennisation de l'entreprise. »

Gurvan - Safran - *Blagnac (31)*
Ingénieur diplômé INSA, Ingénieur Qualification et élu CE-DP FO

FO au coeur des préoccupations des cadres !

FOr you! **CONTACTEZ-NOUS**

au sein de notre antenne au coeur du quartier de La Défense pour un conseil à la carte sur vos droits au travail. Suivez-nous et découvrez notre newsletter sur Linkedin et Twitter !

foryou-cadres@outlook.com Tél. : 06.82.66.62.26 https://twitter.com/foryoucadres @FOrYouCadres linkedin.com/in/foryou/

Pour être conseillés, accompagnés dans leur carrière ou pour être plus efficaces et pouvoir bénéficier de tous leurs droits, toujours plus d'ingénieurs et cadres de la Métallurgie rejoignent FO :

Bosch, Faurecia, Airbus Group, Renault, PSA, Toyota, Valeo, Delphi, Safran, Schneider Electric, Essilor, Renault Trucks, Fiat, Iveco, Areva, Thales, Gemalto, Idemia, Tefal, Arcelormittal, Vallourec, Eramet, SKF, De Dietich, Eiffage, Caterpillar…

Cadres maison ou bien issus de grandes écoles, SUPAERO, ENSAM, HEC, EM Lyon, Panthéon-Sorbonne, Sup de Co Paris, ENAC, INSA, ENSSAT, … ils ont choisi FO.

Pourquoi pas vous ?

FO Métaux — Notre industrie, nos emplois !

FOr you! — Droit du travail, le conseil à la carte