

Brocheuse 7 : la DG y réfléchit.

ATP : la DG agit

800 LEAP externalisés !!!



La direction ne tarit pas d'éloges sur les résultats de l'exercice 2017, **tous les voyants sont au vert !!**

Le seul bémol à ce conte de fée, **XAE** qui non seulement ne sort pas la charge demandée mais en plus exige une augmentation de tarif de plus de 40% !! **....Quand on aime on ne compte pas....**

Alors que faire ? Nos dirigeants s'interrogent sur la faisabilité d'investir une brocheuse de 3,5M€ sur le Creusot,

Le bilan du CREUSOT en 2017, parlons-en tiens, **du factuel il paraît que ça paie !!!**

- Notre site a réussi une réduction de **40% des coûts**, là où les autres n'en n'ont réalisé 30%.
Ce qui veut dire que dans les objectifs fixés par la DG « divisé par deux les coûts du LEAP » nous ne sommes plus qu'à 10% d'économie, **une formalité !**
- La **non qualité est divisée** par deux sur le programme LEAP en termes de dérogations, retouches ou rebuts **et ce en pleine montée en puissance !**
- **L'investissement « absolu »** des salariés est salué par notre directeur lors de la plénière de janvier.
- La « **supplychain** » du Creusot est classée parmi **les bons élèves** de Safran Aircraft Engines.
- A l'origine, le plan de production des DT2 LEAP 1A était de 4DT/sem nous réalisons des performances à 19DT/sem. L'usine du Creusot répond **aux attentes d'AIRBUS !**
- Les cadences sur le SPOOL, le DT1 et DT2 sont au rendez-vous avec **un an d'avance** sur le calendrier !!
- Le niveau de production actuel est un record pour l'établissement et constitue **une référence** pour les autres sites de Safran Aircraft Engines !
- **Respect des EPDP** sur les catégories cadres et collaborateurs
- **Réel succès** du déploiement du chantier culture qualité SSE
- 26 risques rouge **supprimés sur le site en 2017** et **0 accident** de travail, maintien de la certification argent concernant la politique SSE et objectif d'aller chercher la certification or pour 2018.
- 1 M€ d'économisé sur le plan d'investissement 2017, **que du bonheur....**

FO est dans l'action pour que le **fruit de votre travail** soit reconnu et que les investissements indispensables pour le site soient obtenus. **FO**, rejoint l'analyse du directeur qui finalement nous explique qu'en termes de coût, les contrats intérimaires **reviennent aussi chers que des embauches !!**

FO revendique donc l'embauche de l'ensemble des intérimaires présent sur le site depuis plus de 18 MOIS !!

Le secrétaire du CE, fort d'un carnet de commandes plein et 7 ans d'activité assurée, a demandé la tenue d'**une réunion extraordinaire** de la commission économique nous vous informerons des avancées.

A, Le Creusot le 22 février 2108



**FO, notre industrie,
nos emplois !**

fo-safran.com