

Politique salariale 2018 : A quoi joue la Direction Générale ?



Les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) débutent dans les sociétés du Groupe. Les premiers échanges avec les directions nous laissent dubitatifs : provocation ou *remake* de la « modération salariale » ?

Des premières propositions... au ras des pâquerettes !

Le SMIC a été revalorisé de 1,23 % au 1^{er} janvier 2018...

Les minima des ingénieurs et cadres de la Métallurgie vont augmenter de 1,2 %...

En janvier 2018, les prix à la consommation augmentent de 1,4 % sur un an. Les prix à la pompe flambent (7,6 centimes / litre pour le gasoil, 3,84 pour l'essence) et, comme nous, vous avez déjà senti l'augmentation de l'électricité (0,8 %), du gaz (6,9 %), des timbres (9,6 %), des frais bancaires...



... Et les premières propositions des directions sont...**INSUFFISANTES !!**

0,5 % d'Augmentation Générale des salaires !!! **FO** le rappelle :

Augmenter les salaires moins que l'inflation revient à appauvrir les salariés !

En 2017, vous avez répondu présent partout !

Tous les sites tournent à plein avec les montées en cadence, le lancement et l'industrialisation de nouveaux programmes : moteur **LEAP** et ses calculateurs **FADEC**, armement **AASM**, moteur **M88** du Rafale, viseur de chars **PASEO**, drone **Patroller**, développement des nouvelles turbines d'hélicoptères **Aneto** et **Arrano**, ou encore les nacelles, le câblage, la transmission de puissance et les trains d'atterrissage de l'**A330neo**...

Les premiers défis ont été relevés, vous avez dépensé **beaucoup d'énergie parfois dans la souffrance, souvent en repoussant les limites et en faisant des concessions** : heures supp, travail le samedi, de nuit, privation de jours de congés en CET, intensification dans des équipes en sous-effectif...

En retour, vous attendez mieux que ça et **FO vous soutient !**

Tirer les salaires vers le bas : compétitivité ou profitabilité maximale ?

Les dividendes versés en 2017 aux actionnaires ont atteint **plus de 633 M€, en augmentation de 10,1 %**. Tant dans l'aéronautique que dans la défense, le Groupe engrange les commandes, signe de sa capacité à remporter des marchés face à ses concurrents. En même temps, il maintient sa pression sur les salaires et les recrutements : pour la compétition mondiale ou **au seul profit de ses investisseurs ?**

A vos côtés, nous revendiquons auprès de la Direction Générale une politique salariale :

- => **cohérente avec la réussite du Groupe**, son excellente santé et ses perspectives radieuses,
- => **juste et équilibrée pour celles et ceux** qui contribuent à la richesse du Groupe par le fruit de leur travail,
- => **motivante** pour relever les défis des montées en charge de 2018.

Les « talents », ça se paye ! Avec les enjeux actuels, à quoi joue la Direction Générale ?



FO, le syndicat de la
feuille de paye

www.fo-safran.com