

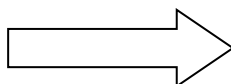
NAO 2018 : SUITE

Suite à l'intersyndicale du 14 Février, les propositions de la Direction sont les suivantes :

1^{ère} Proposition Réunion du 7 Février

2^{nde} Proposition Réunion du 14 Février

<u>Non cadres</u>	
AG	0,5%
AI	0,75%
Budget spécifique	0,15%
Ancienneté	0,2%
<u>Cadres</u>	
AI	1,45%
Budget Spécifique	0,15%



<u>Non cadres</u>	
AG	0,7%
AI	0.8%
Budget spécifique	0,15%
Ancienneté	0,2%
<u>Cadres</u>	
AI	1,7%
Budget Spécifique	0,15%



Suite à la dernière réunion, la Direction a consenti à faire un **gros effort ... +0,25% en masse**



- Le budget spécifique pour les cadres serait dédié aux évolutions de carrière.

Il reste à traiter les problèmes récurrents :

- de l'égalité H/F,
- de la situation des jeunes cadres,
- de l'évolution des agents de maîtrise et des seniors,
- etc...

Les propositions faites ne sont pas en ligne avec les revendications de FO et l'attente des salariés de SAFRAN Landing Systems.



Pour rappel l'année dernière, la campagne des NAO s'était soldée par une signature de certains partenaires sociaux dans les conditions suivantes :

<u>Non cadres</u>	
AG	0,7%
AI	1,35%
Ancienneté	0,2%
<u>Cadres</u>	
AI	2,05%
Budget Spécifique	0,15%

La prochaine réunion, prévue le 27 Février marquera « normalement » la fin de la campagne NAO. Pour FO, si aucun signal fort n'est envoyé par la Direction, une signature de cet accord n'est pas envisageable.

Votre Syndicat Force Ouvrière