



Toute l'équipe FO vous souhaite une Bonne et Heureuse Année 2018 !



Le 30 janvier 2018.

Il vrai que nous vous l'avions déjà souhaitée mais suite à la réunion que nous avons eu avec M. Oulie (Directeur des établissements SAE France), il nous a paru évident de vous la souhaiter de nouveau. En effet, la direction Générale est venue sur notre site, le jeudi 25 janvier, rencontrer les organisations syndicales, présenter ses bons vœux et en filagramme son plan : « Objectifs et compétitivité 2018 ».

Pour l'année 2017, les points qui ont été mentionnés sont :

- 450 moteurs Leap livrés et 70 moteurs en retards.
- Point positif sur le M88 avec une cadence multipliée par 3 avec une livraison à l'heure.

Plan « Objectifs et compétitivité 2018 pour la direction générale » :

- Plan de charge de 8 ans avec 14 000 moteurs dont 1300 moteurs Leap à produire.
- Réduction du coût du Leap de 25%.
- Réduction de la non-qualité (qui a représentée 77 millions d'euros pour l'année 2017).
- Augmentation du TRG (taux de Rendement Global) = Charger au maximum les outils de production.
- Revoir la prime multiposte.
- Baisse de 10% concernant l'accidentologie.
- Uniformiser les pratiques RH.
- Déployer les ordonnances Macron.

Pour FO, ce plan ambitieux oublie un élément essentiel, une politique salariale à la hauteur des enjeux. FO a déclaré que la première souffrance au travail était bien la non reconnaissance du travail et qu'il était temps de s'y attaquer. Malheureusement, les dernières propositions de la direction au niveau des augmentations de salaires ne sont pas du même registre ! Affaire à suivre...

Infos FO :

Publicité SAFRAN ?

Un Label sur l'égalité Homme / Femme a été décerné à SAE alors que sur notre site nous avons aucune transparence sur l'utilisation du budget qui vise à combattre ces inégalités. Chercher l'erreur...

Tract à la poubelle : du grand n'importe quoi !

Nous connaissons l'allergie de certains responsables pour les tracts syndicaux distribués dans l'enceinte de l'établissement. En 2018, nous avons atteint des sommets puisqu'il est question de récupérer en pleine journée, **les tracts sur les espaces de travail personnel** (bureaux, établis nominatifs) des salariés en plein travail. C'est une cascade dangereuse, demain pourquoi ne pas ouvrir les tiroirs et faire les poches des salariés pour savoir si un tract n'y serait pas dissimuler ? Nous rappelons que les tracts syndicaux ont pour objectif d'améliorer le dialogue social de l'entreprise en toute bonne intelligence.



CNAV : Avril / Mai



FO est à l'origine de la demande de l'antenne CNAV sur notre site permettant d'aider les salariés à préparer leur départ à la retraite. En 2017, devant les restrictions budgétaires de l'état ayant pour conséquence de lourds retards des dossiers au niveau départemental, la CNAV n'a pas pu continuer à détacher une personne dans notre établissement.

Bonne nouvelle, nous devrions avoir un retour dans la période avril/mai 2018 sur notre site en priorisant l'antenne CNAV pour le personnel né en 1960 et avant.

Turn-Over chez les Cadres de SAE Genevilliers :

FO analyse les départs des cadres de notre établissement (mutations internes et groupe, et démissions) qui s'élève au fil des années pour atteindre près de 13% en 2017.

FO s'inquiète de l'origine et la répercussion de tous ces départs.

ANNEE	Démission	% Démission	mutation SAE	mutation Groupe	total sortie G	Effectif Gen de Décembre	%de sortis par catégories
2015	4	0,9	10	6	20	437	4,6
2016	13	2,9	24	10	47	453	10,4
2017	22	4,6	22	17	61	474 en nov	12,9

Ponts 2018 : Semaine 19 / fermeture = NON.

Le mercredi 9 mai 2018 sera entre deux ponts, nous avons eu la réponse par la direction que ce jour sera travaillé avec la règle des 40% de présence. Une étude de besoin par service sera établie et le manager pourra placer une RTTE suivant l'activité.

RTT Cadre :

L'augmentation du nombre de ponts pour l'année 2018 a engendré une diminution du nombre de jours de RTT pour le personnel en Forfait Jours.

Si l'activité et le salarié cadre été amené à travailler durant ces ponts, ces jours seraient convertis en congés supplémentaires dans Gestor (code 315).

FO vous souhaite une Bonne et Heureuse

Année 2018 !

Venez rejoindre l'Equipe FO !

Syndiquez-vous chez nous !