



Le Creusot, le 23 octobre 2017

Safran Aircraft Engines
Site du Creusot

FO a profité de cette première réunion du CEI pièces tournantes pour échanger avec le Directeur CEI Pièces Tournantes sur les problématiques de l'usine. Le site du Creusot est **l'établissement de Safran Aircraft Engines**, périmètre France, qui respecte le plus la courbe de décroissance des coûts concernant le programme LEAP.

=> **FO** a demandé une cohérence sur la politique économique et industrielle concernant notre outil de travail.

Cohérence économique

Le succès du LEAP se confirme jour après jour, avec un carnet de commandes qui atteint **13 400 moteurs** et non **12 018** comme présenté lors de la dernière réunion économique. Ce résultat représente 7 ans de travail à venir !

Le Directeur du CEI souhaite l'équilibre financier sur le programme LEAP à fin 2017, cela signifie que **nous ne devrions plus livrer à perte à partir de 2018** (sans pour autant dégager des marges positives).

En termes de livraison, pour 2017, les objectifs seront atteints avec des moteurs performants contrairement à notre concurrent direct.

Le directeur du CEI pièces tournantes nous précise que l'Allemand ATP est notre concurrent direct en production de disques de turbines (zone Europe) tout en étant 1/3 moins cher que Le Creusot.

Pour **FO**, plusieurs incohérences sont à traiter afin que le site du Creusot puisse être comparé de manière objective, avec notamment :

- ✓ Une meilleure répartition des amortissements de moyens industriels que **Safran Aircraft Engines** aimerait voir développer sur le site du Creusot pour ensuite rayonner sur le groupe.
- ✓ Une prise en compte d'une étude sur les coûts marginaux afin de comparer ce qui est comparable. **Le taux horaire du Creusot inclut des majorations et des amortissements que nos concurrents ne supportent pas !**
- ✓ Un ajustement nécessaire de la répartition de charge entre d'une part le programme LEAP-1A qui est réalisé pour 2/3 à l'externe et d'autre part le programme LEAP-1B qui est produit exclusivement en Chine contrairement au principe du « *double sourcing* »...
- ✓ Une alimentation pérenne de la boucle froide au niveau de l'atelier flexible en rapatriant la charge délestée auprès de nos différents prestataires. Pour **FO** il est incompréhensible de payer deux fois pour la même prestation !

Pour exemple, le pré-spinnig a été investi sur le site avec l'objectif de développer cette technologie pour **Safran Aircraft Engines**. Suite à une avancée technologique de Gennevilliers, le pré-spinnig n'a plus de raison d'être. Ces moyens seront **désinvestis sur le site de SUZHOU mais pas sur le site Creusot !!**

Pour **FO**, il est nécessaire de mutualiser ce genre d'amortissement à l'ensemble des sites de **Safran Aircraft Engines**, **SUZHOU inclus...**, à partir du moment où les résultats obtenus profitent à tous (cryogénie, courant de Foucault,....)



FO, notre industrie, nos emplois !

www.fo-safran.com

Cohérence industrielle

Pour **FO** il est indispensable d'équilibrer les performances industrielles de l'atelier MCM avec celles des autres secteurs :

- ✓ **Boucle froide** : investissement dans les moyens compatibles pour une industrialisation soutenue et contraignante : chaînes de ressuage, cuves ultrasons, courants de Foucault, second poste micrographiques...

Pour FO, l'histoire récente des dysfonctionnements en cascade de nos prestataires de service doit être un vecteur de décisions importantes à la faveur d'un contrôle en interne !

Mise à niveau des moyens informatiques pour pérenniser l'atelier flexible et maintenir son niveau de performance sur les activités d'usinage de pièces de l'état de brut en préusinés.

- ✓ **Cellule ajustage**: réduire au minimum les interventions manuelles en s'équipant des moyens industriels comparables à nos concurrents allemand ATP et faire monter en compétences les opérateurs pour intervenir sur le secteur livraison, voire qualité.
- ✓ **Contrôle géométrique** : adapter l'effectif en fonction des nombreuses tâches inhérentes au programme LEAP en formant au plus vite les ajusteurs expérimentés rendus disponibles sur leur secteur d'attache.
- ✓ **Secteur brochage** : prioriser l'acquisition d'une brocheuse dimensionnée pour l'usinage de disques LEAP afin d'être, d'une part, en adéquation charge/capacité avec l'atelier MCM et, d'autre part, d'être en condition de faire évoluer le format cible de l'établissement.
Développer les pistes concernant la réduction des coûts élaborée par nos fournisseurs de broches de nouvelles générations.

Pour **FO**, ces axes de réflexions s'inscrivent pleinement dans les scénarii qui nous ont été présentés par le cabinet **SECAFI** qui, rappelons-le, n'avait au moment de leur étude ni la connaissance des nouvelles commandes ni celles des performances de l'atelier MCM.

De plus, **FO** a mis en évidence lors de la commission économique du 29/09/2017, que le ratio entre la production d'un LEAP et d'un CFM était en train de fondre comme neige au soleil...

Ce qui signifie qu'à très court terme, nous aurons une égalité parfaite entre les deux programmes, ce qui veut dire que le temps pour usiner un LEAP sera identique à celui d'un CFM56 !!

Pour quelles raisons devrions-nous alors, accepter de formater l'établissement du Creusot à 3 000 LEAP alors que nous pourrions en produire plus de 4500 ?

Pour FO il s'agit d'une aberration !!

Cohérence des ressources humaines

FO ne peut souscrire à une politique de division entre les catégories socio-professionnelles avec la mise en place de **CDI intérimaires pour les ouvriers** et des **CDI SAFRAN pour les cadres**.

Face aux enjeux qui sont les nôtres, dans les mois et années à venir ce dont l'établissement du Creusot a besoin c'est **de la cohésion et du bon sens !!**

La direction locale ne peut pas nous dire le mois dernier que les postes sont bloqués, car nous détériorerions notre taux horaire avec le moindre recrutement, et le mois suivant... annoncer qu'elle va procéder à une embauche **directe sur une fonction managériale !! De qui se moque-t-on ?**

FO réitère son soutien à la mise en place d'une politique de recrutement sur un service tertiaire à partir du moment où la direction aura acté l'augmentation du format cible de l'établissement **sur toutes les catégories socio-professionnelles**.

Pour **FO**, de meilleures solutions existent tant en termes de charges et de capacité qu'en moyens humains. **FO dénonce un formatage minimaliste du site du Creusot et revendique le maintien d'une industrie forte en France !**