



SAFRAN :

LE GROUPE ÉBRÉCHÉ, LE SOCLE SOCIAL FISSURÉ

Le Groupe ébréché

Suppression des noms des sociétés remplacés par la « marque **SAFRAN** », uniformisation des vêtements de travail avec un défilé de salariés-mannequins, vidéos et slogans d'agence de comm'..., la direction du Groupe ne ménage pas sa peine pour tenter d'entretenir un « sentiment d'appartenance au Groupe ».



Un sacré défi suite au départ des salariés d'**HERAKLES** et de **SNECMA Vernon**, après avoir vendu **MORPHO** - le pilier Sécurité du Groupe - à un fonds d'investissements américain et au moment même où les salariés de **SAFRAN Engineering Services** se battent pour ne pas être **les prochaines victimes**.

SAFRAN Engineering Services doit rester dans le Groupe !

Depuis l'annonce d'une réflexion sur l'avenir de la filiale d'ingénierie, les 1 800 salariés en France sont inquiets pour leur avenir et sont mobilisés.

Pourtant la société a fait des bénéfices en 2016 (7 % du CA) et ce malgré les consignes données aux sociétés du Groupe d'écartier désormais **SES** lors des appels d'offres de sous-traitance. Pourtant les sociétés du Groupe auront toujours besoin des prestations d'ingénierie pour relever les défis technologiques et industriels : développement et montée en cadence du LEAP, avion plus électrique, usine du futur, intégration de **ZODIAC**, etc.



Vendre tout ou partie de **SES** reviendrait demain à réaliser les prestations par les mêmes salariés mais... **avec des conditions de travail dégradées et des droits supprimés !**

La financiarisation excessive au « cœur des métiers »

Ventes de filiales, réduction incessante des coûts, délocalisations, externalisation d'activités au prix d'une qualité dégradée, à chaque fois les mêmes ingrédients pour une même recette : combler l'appétit des actionnaires par l'action des hauts-dirigeants devenus leurs agents.

Etonnante conception où privilégier « le cœur de métier » se résume à affaiblir les autres organes vitaux du Groupe... Le cœur n'alimente plus les organes mais la finance !!!

Le socle social fissuré

Actionnaires et hauts-dirigeants ne connaissent pas la modération. Les premiers voient leurs **dividendes augmenter de plus de 10 %** pour 2016 quand les seconds, année après année, se financent leur retraite individuelle avec l'argent du Groupe. **Retraite chapeau** pour une quarantaine de « hauts-dirigeants » (49 M€ provisionnés), une **retraite supplémentaire additionnelle** pour les cadres qui touchent plus 157 k€/an et une **de plus** pour ceux qui touchent plus 274 k€/an (soit 12 M€ / an).

Exemplarité et équité n'occupent plus le devant de la scène et l'écart se creuse. La cohésion sociale vacille, **l'immense majorité des salariés subissant les effets des politiques de réductions de coûts : modération salariale, dégradation des conditions de déplacements, situation de sous-effectifs dans tous les secteurs, recrutements au compte-goutte, externalisations d'activités sensibles, investissements en R&D repoussés, etc.**



FO, la défense efficace
de vos intérêts

www.fo-safran.com

Un supplément de retraite pour **TOUS** les salariés !

Répondant à une demande de plusieurs organisations syndicales, la direction générale a ouvert une négociation sur la mise en place d'un régime de retraite supplémentaire (individuelle par capitalisation) au niveau du Groupe SAFRAN.



Au bout de 5 réunions de négociation, elle propose seulement d'harmoniser le régime de retraite supplémentaire déjà existant **aux seuls ingénieurs et cadres**.

Avec un maintien de l'enveloppe de financement à 28 M€, la direction propose de diminuer la cotisation versée actuellement pour certains cadres entraînant un impact négatif. Pour **FO**, une compensation en direction des jeunes cadres doit être mise en œuvre pour qu'il n'y ait pas de perdants.

Pour **FO**, notre analyse et nos positions sont claires :

- ⇒ Le problème de la baisse du pouvoir d'achat à la retraite concerne **tous les salariés** ;
- ⇒ **Personne ne doit être exclu** de la redistribution de la richesse du Groupe ;
- ⇒ Pour réaliser les défis de l'innovation et des fortes montées en cadence, le Groupe aura besoin de conserver et d'attirer **des ingénieurs et cadres** mais aussi des **ouvriers qualifiés, des employés, comme des techniciens** ;
- ⇒ Nous sommes attachés à ce qui fait la force du Groupe : un **socle social fort cimenté par des droits collectifs pour tous** ;
- ⇒ Un accord réservé pour la seule catégorie des cadres reviendrait à un introduire un étage de plus dans la fusée des privilégiés laissant l'immense majorité des salariés clouée au sol ;
- ⇒ Nous sommes prêts à avancer par étapes mais à condition... d'avancer ! Pas de recul pour les uns et une extension au bénéfice de tous.

La confiance est notre moteur ?

FO s'opposera toujours aux principes d'élitisme et de clientélisme contraires à l'esprit de groupe et la cohésion !

A SAFRAN, cet état d'esprit s'est développé au fur et à mesure grâce à l'évolution d'un « pacte social » bâti grâce à un dialogue social entre des directions successives et des organisations syndicales de salariés désireuses d'attribuer des droits communs et des avancées sociales pour tous les salariés :

**IN SAFRAN
WE TRUST**

- ✓ une mutuelle et une prévoyance communes, une participation commune aux résultats, un plan d'épargne salariale commun (PEG), un plan d'épargne collectif pour la retraite (PERCO), une assurance invalidité-incapacité accidentelles commune, etc.

Le Groupe est ébréché et son socle social fissuré. Pour la première fois de son histoire, il fait face à des départs importants de salariés qui trouvent l'herbe plus verte ailleurs. Il est plus que temps de **réagir et de revenir aux fondamentaux qui ont fait sa force** : une **stratégie industrielle privilégiée à la finance**, des **investissements** pour préparer le futur et une redistribution de la richesse aux salariés permettant une **rémunération juste** et des **droits collectifs pour tous**.

Il n'y a pas de bonheur sans partage...



FO, la défense efficace
de vos intérêts

www.fo-safran.com