

POLITIQUE SALARIALE 2017 :

PARADOXE, INJUSTICE, INCOMPRÉHENSION

Que se passe-t-il à SAFRAN ?? Des carnets de commandes pleins comme jamais, des résultats et des profits record à venir, des gains de productivité sans cesse améliorés, un pactole prévu pour les actionnaires et pour les salaires ???... **des propositions au ras des pâquerettes !!!**

Les moteurs **LEAP, M88, SILVERCREST**, les missiles **AASM**, les équipements et les harnais électriques de l'**A350**, les drones **PATROLLER**, les viseurs de chars **PASEO**, le **PNR** pour la lutte contre le terrorisme...

Toutes ces montées en cadence ne se feront pas à l'œil !!!

Progression du chiffre d'affaires, du résultat opérationnel et du cash flow : SAFRAN annoncera prochainement ses résultats qui devraient être record une fois de plus. Tout ceci grâce aux efforts des salariés

Il est URGENT d'augmenter les salaires ! Quand l'inflation monte et que les salaires stagnent, le pouvoir d'achat diminue. => Les salariés du Groupe doivent au moins conserver le même niveau de vie !

Augmenter les salaires favorise la consommation, l'activité économique et l'emploi : c'est une nécessité sociale et économique !



Le nombre de démissions est en hausse au sein du Groupe...

... et SAFRAN peine à recruter !! => Augmentation des salaires pour être plus attractif !

Si le Groupe SAFRAN atteint de telles performances économique et financière, c'est grâce au travail des salariés et à leurs efforts d'inventivité et créativité.

L'amélioration continue et l'innovation participative ont permis de générer en 2016 et pour les années à venir, **des gains de productivité** de plusieurs millions d'euros en France. De ce fait, le travail des salariés du Groupe aujourd'hui permet de créer plus de richesses qu'hier : **la valeur travail doit être mieux payée !**

Le capital mieux rémunéré que le travail...

Avec les 5,50 euros de dividendes par action promis par la DG de SAFRAN, les actionnaires vont percevoir en juin prochain plus de 2,2 milliards d'euros de dividendes, soit... la somme de tous les salaires du personnel en France pour l'année 2016 !!

SAFRAN doit payer ses salariés au juste prix !

L'intersyndicale CGT, CFDT, CGC et FO demande une réunion avec la Direction Générale pour augmenter les salaires en 2017

De : Intersyndicale Groupe Safran
A : M. Philippe Petitcolin, directeur général du groupe Safran
Copie : M. Jean-Luc Berard, directeur des ressources humaines du groupe Safran
Objet : **Politique salariale 2017**

Monsieur le Directeur Général,

Les NAO, négociations annuelles obligatoires, ont débuté dans les entreprises du groupe Safran.

Réunies en intersyndicale, les quatre organisations syndicales signataires de la présente partagent un même constat :

- Les niveaux des programmes salariaux qui sont proposés sont faibles et les discours tenus par nos interlocuteurs RH font état d'une politique salariale inférieure à celle de l'année dernière.
- Ces trois dernières années, les directions ont justifié une baisse relative et significative de la politique salariale par une baisse de l'inflation, qui a atteint un niveau historiquement bas. L'intersyndicale constate depuis la fin de l'année 2016 une remontée de l'inflation, pour laquelle les organismes officiels prévoient un niveau au-delà de 1% pour les années 2017 et 2018.
- Nous constatons aussi que l'évolution de certains seuils sociaux, dont le plafond de la sécurité sociale, accentuent les tensions sur les salaires nets et par suite sur le pouvoir d'achat de nos collègues du groupe Safran.
- Le calendrier de négociation proposé, avec une fin des négociations à fin février, est incompatible avec une saine et loyale tenue des négociations.
- Les salariés fortement sollicités par les ambitieux programmes (Leap, AASM, ...) historiquement tendus attendent de la politique salariale, qu'elle prenne également en compte le niveau de leur engagement et l'évolution de leur expérience et de leurs compétences.
- Enfin, pour l'intersyndicale, les prévisions de dividendes qui seront versés aux actionnaires Safran et la bonne santé économique et financière du groupe doivent permettre la mise en œuvre d'une politique salariale qui assure au minimum le maintien du pouvoir d'achat pour tous et l'accompagnement des évolutions de carrière.

Face à cette situation, notre objectif commun est de maintenir un dialogue social de qualité afin de satisfaire les salariés du groupe Safran et d'assurer le succès de nos programmes de livraisons pour nos clients.

Aussi, **nos quatre organisations syndicales représentatives du groupe Safran**, réunies en intersyndicale, **[vous demandent de revoir la politique salariale 2017.](#)**

Dans l'attente d'une rencontre très proche sur ce sujet,

Recevez, Monsieur le Directeur Général, nos meilleures salutations syndicales.

Pour l'Intersyndicale, CFDT, CFE-CGC, CGT, FO

Les coordinateurs Groupe Safran

**JE
NOUS
TOUS
FO!**

FO J'adhère

contact@fo-safran.com