

## Antenne CNAV

Etant donnée la complexité des dossiers retraite à établir, il serait utile d'avoir une antenne CNAV sur site de Villaroche comme FO a réussi à faire implanter sur le site de SNECMA Gennevilliers avec succès

## Urgence chez les pompiers

La direction semble encore vouloir réduire les effectifs chez les pompiers.

Il est urgent au contraire d'embaucher pour assurer le départ des anciens dans de bonnes conditions.

Nous sommes bien placés à SNECMA pour le savoir, les accidents ne sont pas dû au hasard. Eliminer les sous-effectifs au sein du service de secours est primordial.

FO demande l'embauche de nouveau pompiers avant le départ des anciens

## Mesures électromagnétiques

Malgré nos réclamations, il semble que la direction ne veuille pas prendre au sérieux nos demandes de mesure des ondes électromagnétiques sur le centre.

On le sait maintenant c'est le cumul d'exposition à ces ondes qui finit par rendre certaines personnes hyper sensibles. Pour ces gens leur vie devient un enfer.

Nous ne voulons pas que ça arrive chez nous.

Pour FO la priorité est, et restera, toujours la santé des salariés et nous ne lâcheront pas ce sujet de sitôt.

## Accord tutorat:

FO demande la reconduction au minimum de l'accord existant permettant l'obtention d'une prime pour service rendu au tuteur. L'accord arrivant à son terme, la direction voulait éliminer l'accord et le remplacer par un accord moins favorable.

L'accord de demain stipulerait qu'il faudrait assurer le tutorat d'un stagiaire ou d'un intérimaire au minimum pendant 6 mois (contre un mois aujourd'hui) pour pouvoir bénéficier de la prime mensuelle s'élevant à 138,50 €. Devant l'opposition des organisations syndicales, les négociations sont renvoyées au mois de juin.

FO a prévenu, si la direction s'obstine dans cette direction, nous demanderons aux personnel de boycotter le rôle de tuteur dans les ateliers et les bureaux.

## SAFRAN

Après avoir investi dans un bateau neuf, Safran annonce son retrait de la course au large.

Le rêve prend fin, le but n'était donc pas de gagner des courses mais uniquement de fait connaître le nom « Safran » coté au CAC 40 au grand public et de vendre des actions.

La gestion de l'action n'est pas compatible avec une bonne gestion de l'humain.

Nous avons là une bonne démonstration du mode de fonctionnement de Safran.

# POLITIQUE SALARIALE 2017 :

## PARADOXE, INJUSTICE, INCOMPRÉHENSION

Que se passe-t-il à SAFRAN ?? Des carnets de commandes pleins comme jamais, des résultats et des profits record à venir, des gains de productivité sans cesse améliorés, un pactole prévu pour les actionnaires et pour les salaires ???... **des propositions au ras des pâquerettes !!!**

Les moteurs **LEAP, M88, SILVERCREST**, les missiles **AASM**, les équipements et les harnais électriques de l'**A350**, les drones **PATROLLER**, les viseurs de chars **PASEO**, le PNR pour la lutte contre le terrorisme...  
**Toutes ces montées en cadence ne se feront pas à l'oeil !!!**

Progression du chiffre d'affaires, du résultat opérationnel et du cash flow : SAFRAN annoncera prochainement ses résultats qui devraient être record une fois de plus. Tout ceci grâce aux efforts des salariés

**Il est URGENT d'augmenter les salaires ! Quand l'inflation monte et que les salaires stagnent, le pouvoir d'achat diminue. => Les salariés du Groupe doivent au moins conserver le même niveau de vie !**

**Augmenter les salaires favorise la consommation, l'activité économique et l'emploi : c'est une nécessité sociale et économique !**



**Le nombre de démissions est en hausse au sein du Groupe...**

**... et SAFRAN peine à recruter !! => Augmentation des salaires pour être plus attractif !**

Si le Groupe SAFRAN atteint de telles performances économique et financière, c'est grâce au travail des salariés et à leurs efforts d'inventivité et créativité.

**L'amélioration continue et l'innovation participative** ont permis de générer en 2016 et pour les années à venir, **des gains de productivité** de plusieurs millions d'euros en France. De ce fait, le travail des salariés du Groupe aujourd'hui permet de créer plus de richesses qu'hier : **la valeur travail doit être mieux payée !**

**Le capital mieux rémunéré que le travail...**

Avec les 5,50 euros de dividendes par action promis par la DG de SAFRAN, les actionnaires vont percevoir en juin prochain plus de 2,2 milliards d'euros de dividendes, soit... la somme de tous les salaires du personnel en France pour l'année 2016 !!

**SAFRAN doit payer ses salariés au juste prix !**



**FORCE OUVRIERE SNECMA**

**INFORMER - REVENDIQUER - RESISTER - AGIR**

