



Mascarade ?!!....

Il est des débuts d'année riche en évènements et ceux de celle-ci ne nous donnent ni sourire ni envie de croire en un avenir serein ! L'actualité est chargée tant au niveau de notre chère entreprise comme au niveau national. Mais tout **ceci** n'est-il pas lié dans le fond ?

Notre principale préoccupation est bien entendu liée à Notre **TURBOMECA**. Quel avenir ? Tant proche que lointain !

Quand après tant et si après NAO nous constatons de si délicats rapports avec ce qui nous capte au plan national, il y a de quoi nous interroger.

NAO 2016 : un sujet douloureux.

Un certain nombre de salariés nous ont fait part de leur « étonnement ». Nous n'avons effectivement pas communiqué pendant cette période sur ce sujet. Etait-il opportun d'attiser la braise ? **NON !**

Mais les signatures et paraphes encore toutes chaudes au bas des accords que nous voici en pleins rebondissements. Curieux pour certains mais sans surprises pour d'autres. Nous ne pouvons donc rester muets. La coupe est pleine, n'en jetez plus !

Cet accord comporte deux volets : l'un salarial et l'autre plutôt organisationnel.

- Le premier a clairement atteint le niveau max de ce qui s'est fait dans les autres entités du Groupe Safran. Est-il satisfaisant ? Nous, **FO**, disons : **NON !** Il est inférieur à l'an passé alors que le Groupe enregistre des records de performances **grâce à ses salariés, ne l'oublions pas !** Pour mémoire, les salariés français sont encore ceux qui, en Europe et dans le monde, dégagent le plus de valeur ajoutée.

Merci Patron pour tant d'indulgence !

- Le second, (ah ! oui le 2nd !!) mais que faisait-il dans cette négociation ??? Il faut pointer pour aller déjeuner...! Quelle valeur ajoutée ?? Regardons un peu derrière nous. Souvenons-nous du si fameux « relevé de conclusion » que notre Drh avait déjà soumis à signature, avec pour intitulé « Agilité et Performances ». Oh Magie, quand tu nous tiens.... Il était donc déjà question de nous adapter à la Charge. Mais alors que fait-on de notre accord GPEC (Gestion PREVISIONNELLE des Emplois et des Compétences) ? Celui-ci ne donne-t-il pas l'outil qui permet donc de mieux s'organiser ? Vous avez dit négociations, accords ? Nous ne pouvons croire à de l'amateurisme. Les ficelles sont-elles tenues et manipulées par ailleurs ?

Enfin et pour couronner le tout, une OS découvre que notre Direction l'aurait grugée ?

A l'insu de son plein gré, n'en doutons quand même pas !!! Une pilule si grosse à avaler, compliqué, non ?? La Charge qui avait « disparue » est soudainement réapparue.

Ohh... grand merci, David Copperfield !!

A **FO**, l'inquiétude est de mise. L'ensemble des salariés de notre chère TURBOMECA est pris en otage par une situation quasi ubuesque. Ils subissent déjà une organisation où le sentiment de gestion à la petite semaine est grandissant que voici un accord qui impacte encore plus nos acquis sociaux :

Pour 2016 : 1 MS 2017 + 1 jour « activité partielle (?) = des Heures Sup au final

Elle n'est pas belle la vie à TM ???

A **FO**, nous estimons qu'il est grand temps que le nez se relève des seuls indicateurs. Aujourd'hui force est de constater que la crédibilité et le bon sens doivent revenir au goût du jour ! Il en va du respect de chacun et chacune. Sans ça..... Combien de salariés désabusés, combien en arrêt maladie vous faut-il pour entendre le malaise, le mal être ?

Ne soyons pas dupes, comme dit plus haut, tout est lié.

LOI TRAVAIL :

Et voici notre gouvernement qui, dans sa grande bienveillance pour les salariés de ce pays, nous pond une fois de plus un énorme REcul social. Accompagné, une fois de plus par des OS qui n'ont que pour seul intérêt : le LEUR !!!.

Dites, s'il prenait l'envie à certains de remettre en place l'esclavagisme, seront-ils encore là pour négocier le poids des chaînes ???

FO est un syndicat réformiste (et non pas réformateur), signataire d'accords **bons pour les salariés** et le progrès social.

Pour **FO**, cette loi est inacceptable tant elle remet en cause les fondements mêmes de l'organisation de notre système de défense des salariés. Cette loi n'est pas la solution. Elle n'est qu'un outil supplémentaire dans les mains du Medef et de son mentor Gattaz. Cet avatar gouvernemental correspond en tous points aux demandes du syndicat patronal.

- ⇒ Alors ne laissons pas passer ce qui leur permettra de faire fléchir les salariés vers plus de flexibilité.
- ⇒ Alors ne laissons pas passer ce qui leur permettra d'inverser la hiérarchie des normes. Les accords de branches sécurisent et protègent alors que la primauté de l'accord d'entreprise est permissive.

Qui peut croire que cette loi est porteuse de progrès social ?
Elle nous ramène tout simplement un siècle en arrière !

Pour tous les déçus, sachez qu'il existe une solution → Adhérez à **FO TURBOMECA** Bordes.

Adhérer à FO, c'est défendre la liberté d'expression.

Adhérer à FO, c'est avoir une indépendance de tout parti politique ou religieux.

Adhérer à FO, c'est être solidaire de tous les salariés, quel que soit sa position.

Adhérer à FO, c'est nous soutenir dans les moyens de vous défendre.

Adhérer à FO, c'est avoir des convictions et les faire partager.

Adhérer à FO, c'est avoir un service de défense des consommateurs (AFOC).

Contacts : Christophe Condou (296638)
Mario Augusto-Fernandes (291903)
Mail : fo-turbomeca-bordes@sfr.fr

Bordes le 05/04/2016.



Force Ouvrière TURBOMECA Bordes
VOIR LOIN - PARLER FRANC - AGIR FERME

