

# Billet d'Avril

## PNO...création d'emplois et baisse de charge, le mélange explosif !

### Gestion des Emplois : le paradoxe du crocodile ?

Nous l'avons tous et toutes bien noté....nous allons embaucher 150 personnes ! Oui... l'outil promotionnel des embauches à Sagem est bel et bien sur Eragny avec les Drones. **Mais cela ne serait-il pas l'arbre qui cache la forêt ?**

Et l'arbre à toute l'apparence d'un Séquoia géant !!

Depuis quelques temps, **une baisse importante d'activité est observée dans plusieurs CED (SN, SI, DSE, fts support..) avec au total, près de 100 salariés impactés !**

Pour nos RH, l'arme ultime ? Le baluchon ou la mobilité (enfin...la mobilité telle que chacun la connaît ! celle où le salarié se dém(ène) tout seul.)

FO considère que nos Ingénieurs et Techniciens méritent mieux et demande à nos RH de prendre le sujet à bras le corps afin d'éviter l'hécatombe !

**Les salariés sont inquiets (démotivés dans certains secteurs) et demandent des réponses et des solutions !** (leur nom en bas de la liste "mobilité" est loin d'être suffisant...).



Il n'est jamais simple de manager des équipes ou de gérer des projets dans le contexte actuel de nos organisations....certes !

**Mais FO souhaite rappeler une nouvelle fois encore, la nécessité de considérer les Hommes et les Femmes qui composent le cœur de Sagem.**

**Gérer, c'est prévoir et ne pas prévoir, c'est déjà gémir disait Léonard de Vinci !**

**La solution du salarié "couteau suisse" n'existe que dans le fantasme de certains managers.**



**Est-il normal que nos collègues** en contrat précaire (prestataires, CDD, Intérimaires) soient poussés aussi rapidement vers la sortie, quand bien même ils travaillent depuis plusieurs années à Sagem ?? Est-il normal que nos jeunes Ingénieurs soient aussi démotivés et lorgnent du côté de la sortie ?

**FO ne peut-être en phase avec cette manière de procéder et demande que l'emploi de Sagem revienne à une situation normale !**

- **Nos salariés en contrat précaire** doivent se voir proposer un CDI au delà de 18 mois !
- **Nos jeunes embauchés** doivent être valorisés et préparés à l'évolution des marchés de Sagem (Nous avons une GPEC Safran et Sagem !).
- **Nos séniors** (+ de 45 ans) ne doivent pas être la génération "salariés sacrifiés", exempt de carrière !





## DSI : Cherche Bac + 12 désespérément pour..?

Le décryptage de la GPEC, à travers les demandes en compétences futures émises par certains directeurs, laisse plutôt pantois. En effet, à l'instar des CED, certaines fonctions supports (DSI, Achats, RH ?..) ont annoncé avoir besoin de salariés plus diplômés !

Oui...avoir un bac+5 ne suffit plus et il faut maintenant un bac+12 à DSI ou aux Achats ! Mais pour faire quoi ?

L'ironie de la situation est que ces personnes ne comprennent pas ou plus ce qu'elles viennent faire à Sagem ! Avec le paradoxe des oubliés de la GPEC à qui on demande sans grande délicatesse de penser à prendre la porte de sortie, avec pour bonus de remettre en cause leurs compétences...!!

## Comité d'établissement : La vie est un long fleuve..

Chacun connaît les œuvres sociales du CE à travers les vacances, le sport, les loisirs...Celles-ci représentent généralement la partie visible des salariés. Enfin pas tout ! Car suite à la « volatilité » du CE d'ARG, FO attend toujours l'état des comptes (quid de la trésorerie conséquente ?) et la dévolution des biens ! Pour le bureau du CE d'ERA, ce n'est pas de sa responsabilité ! Alors qui doit se préoccuper de cela ??

L'autre facette du CE, la plus importante et malheureusement la moins visible des salariés, est l'attribution des questions économiques et sociales (organisation et marche de l'entreprise, EMPLOIS, égalité professionnelle, formation professionnelle, l'apprentissage...).

Être représentant des salariés signifie être au service des autres .... C'est pourquoi, pour l'équipe FO PNO, il nous a paru important de vous informer de la situation plus que préoccupante voire angoissante de certains de nos collègues, qui s'inquiètent d'être en sous charge alors que « silence, ça pousse », pas d'écho, de soupçon d'écho de la Direction lors du dernier CE d'ERAGNY !? **Mais encore faut-il en avoir le courage !**

**FO PNO l'aura et mettra la Direction LOCAL face à ses responsabilités.**

### En résumé .....

Cette situation ubuesque n'est pas une propriété intrinsèque PNO ou des sites R&D, mais celle de Sagem dans sa globalité !

Pour Eragny, l'équation risque d'être maintenant compliquée à résoudre avec d'un côté, des secteurs surchargés (Optronique) ou en phase de le devenir (Drônes) et de l'autre, des secteurs en légère ou sévère sous-charge (SN, DSE, SI..)

Nous vivons aujourd'hui les conséquences d'une politique de l'autruche menée depuis plusieurs années en ce qui concerne la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (oui la fameuse GPEC, vitrine de SAFRAN ).

**Il s'agit d'hommes et de femmes qui doivent être respectés dans leur emploi par leur compétence, et qui participent tous les jours au développement de SAGEM d'Aujourd'hui et de Demain.**

Pour en savoir plus, n'hésitez pas à contacter vos élu(es) et mandatés(ées) FO PNO :

Laurence DANYS : 615210 , Frédéric BETIS : 610103/610971, Aurélien TICHIT : 617114 , Jacky NEDELEC : 610101 , Cristina PISICA : 612628 , Nicolas CUSOL : 610310



**Vos représentants FO ont ouvert une permanence au local FO (en face du self) afin que vous puissiez obtenir les réponses à vos interrogations (horaires affichées sur notre panneau).**