

DES NAO RECORD EN 2016 ?

Comme vous le savez, les négociations NAO 2016 ont débuté par une première réunion le 3 février dernier pour cadrer le contexte économique général... L'INSEE a retenu une inflation moyenne de l'année 2015 de 0%, en sachant que la loi de finances 2015 d'octobre 2014 retenait quant à elle 0,9%.

Le contexte Morpho est lui bien meilleur puisque l'année passée était un vrai challenge, car il nous fallait inverser la courbe qui n'était pas bonne ! L'année 2016 devrait être moins difficile, nous sommes moins en phase critique. Toutefois, la Direction précise que nous sommes dans les mêmes hypothèses de négociation que l'an dernier... Les temps sont durs, semble-t-il !

Que voulons-nous ?

Nos revendications sont comme tous les ans raisonnables, nous ne voulons pas mettre en faillite l'outil de travail qui fait vivre de nombreuses familles. FO rappelle juste que Morpho a tenu ses objectifs budgétaires et sans les efforts de tous les salariés, cela n'aurait pu être possible ! Nous attendons donc de la part de la Direction, **que ces bons résultats se traduisent par des augmentations de salaires exceptionnelles ! Le compte n'y est pas encore pour engager notre signature de l'accord NAO 2016 !**

Petit retour en arrière pour comprendre notre argument, voici les NAO des 4 dernières années, en comparaison avec les propositions de la Direction faites le 4 mars dernier :

Collaborateurs					
	2012	2013	2014	2015	2016
Enveloppe globale NAO	3,00%	3,10%	2,50%	2,00%	1,85%
AG	1,25%	1,20%	1,10%	0,80%	0,45%
Prime ancienneté	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
AI (hors spécifique)	1,40%	1,55%	1,20%	0,85%	1,10%
Budget Mesures Spécifiques	0,15%	0,15%	0,00%	0,15%	0,10%
AG + AI en %	2,65%	2,75%	2,30%	1,65%	1,55%
Montant Min annuel AG+AI collaborateur	440 €	450 €	360 €	290 €	290 €

Cadres					
	2012	2013	2014	2015	2016
Enveloppe globale NAO	3,00%	3,10%	2,50%	2,00%	1,85%
AG					
Prime ancienneté					
AI (hors spécifique)	2,85%	2,95%	2,50%	1,85%	1,75%
Budget Mesures Spécifiques	0,15%	0,15%	0,00%	0,15%	0,10 %
AG + AI en %					
Montant Min annuel AG	1,2% 730€	1,2% 750€	1,1%	//	//

(Nos revendications pour les NAO 2016 sont consultables sur nos tableaux d'affichage FO)

Dans le tableau précédent, vous pouvez noter les propositions de la Direction pour cette année, **avec notamment l'obtention d'un plancher minimum à 290 euros pour les collaborateurs, cher à FO et que nous avons revendiqué**, auxquelles viennent s'ajouter des améliorations de la politique de déplacement, du télétravail et pour la restauration :

- Pour les déplacements à l'étranger : Prime de week-end et jour férié portée à 150 € soit +50 %.
- Octroi d'une prime de 100€ pour le dimanche travaillé en France des cadres au forfait jour.
- Indemnité de repas portée à 30 € soit +20 %.
- Hôtel chambre + petit déjeuner en Zone A, portée à 120 € soit +20 %.
- Hôtel chambre + petit déjeuner en Zone B, portée à 100 € soit +25 %.
- Mise en place d'un groupe de travail rapidement pour proposer une facilité des démarches administratives pour la saisie des notes de frais.
- Passage de la subvention du self de 0,80 euros à 1 euros pour les établissements de SER et Osny, à partir du 1er mai 2016.
- A la demande des trois syndicats, la Direction propose la mise en place du télétravail sur une période d'essai d'un an, ouvert à tous les salariés éligibles, et à compter de la date de signature de l'Accord des NAO.

Evidemment FO se réjouit de cette avancée dans l'organisation du travail chez Morpho, le télétravail étant innovant.

Prochaine réunion de négociation pour ces NAO, le ***vendredi 11 mars 2016***.



Liberté

Liberté de s'exprimer, de revendiquer, de négocier, d'agir et de contractualiser : les adhérents et militants FO ne reçoivent d'ordre d'aucune instance. Ainsi, personne ne peut peser sur les décisions des adhérents ni leur dicter leur ligne de conduite.



Indépendance

Depuis 1947, date de notre création, nous pratiquons l'indépendance à l'égard des partis politiques, des gouvernements, de l'État, du patronat, des directions et des religions.



Solidarité

Le syndicat est pour tous : ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres. Tous ont des intérêts communs, y compris les salariés au chômage.



Démocratie

Chacun peut débattre en toute liberté de la meilleure façon de défendre la cause des salariés et les décisions sont toujours prises dans les instances du syndicat par les camarades démocratiquement élus en assemblées.

Rejoignez les équipes **FO** !

Votez et faites voter **pour les listes complètes FO** !

Retrouvez ce tract, les accords Groupe SAFRAN et des infos utiles sur www.fo-safran.com