

Nombre de sociétés ont construit leur identité sur des bases industrielles. Des ingénieurs ont par leur imagination, leur savoir faire, développé des entreprises qui aujourd'hui encore sont des fleurons en terme de technologie, de savoir faire et d'emplois.

Les Messier, les Bugatti, les Dowty, les Turboméca en sont des exemples flagrants.

Ils sont notre **HISTOIRE**. A ceux qui voudraient dans leur empressement marquer leur empreinte sur nos sociétés ou notre Groupe, nous rappellerons qu'il faut savoir : d'où on vient et dans une période où certaines économies de bout de chandelles sont de rigueur combien couteront ces changements d'appellation. La nouvelle histoire montrera dans le temps si on se souviendra aussi longtemps d'eux que de leurs illustres prédécesseurs. Ils avaient pour nom :

**Georges Messier, Etorré Bugatti, Georges Dowty ou Joseph Szydowski.**

**Le 18 février, Safran annonce :  
Des résultats record.**



**Une politique  
salariale de crise**

**2<sup>ème</sup> réunion le 18 février 2016**

**Collaborateurs :**

AG : 0,40% au 01/01/2016

AI : 0,90% au 01/01/2016

Ancienneté : 0,15%

Budget spécifique : 0,15%

**Ingénieurs & Cadres:**

AI : 1,45% au 01/01/2016

Budget spécifique : 0,15%

**Nouvel épisode de négociation le 3 mars.**

Dans les méandres des négociations 2016, FO compte bien faire entendre sa différence. Nous ne laisserons pas renouveler les turpitudes de 2015. Pour cela, votre syndicat FO ouvre des pistes de négociation :

**Pour les non cadres :**

- ✓ Une augmentation générale avec une valeur talon qui permet aux bas salaires de gonfler le pourcentage d'augmentation.
- ✓ Une revalorisation de la prime énergie.
- ✓ Une revalorisation du mini 13<sup>ème</sup> mois à concurrence de 150% du coefficient 215pts.
- ✓ Une augmentation individuelle pour au moins 60% des non cadres.
- ✓ Un budget spécifique d'augmentation individuelle pour revaloriser les bas coefficients, construire un plan de carrière lors de changement de catégories sociaux-professionnelles ou d'accès à la fonction technicien d'atelier ou agent de maîtrise.
- ✓ Des garanties de promotion interne pour le passage cadre.

**Pour les cadres :**

- Une valeur talon pour l'augmentation individuelle.
- La mise en place d'un mini 13<sup>ème</sup> mois équivalent au mini du coefficient 425pts base 38h.
- Prise en compte des temps de déplacement pour les cadres positions I et II.
- Budget spécifique pour traiter les changements de fonction, les jeunes cadres.
- Revalorisation des minimas d'embauche des cadres.
- Une revalorisation de la prime énergie.
- Accès sur volontariat à l'horaire forfaité 38h pour les cadres position I et II.

**Le remplacement des départs en retraite sera en termes d'emplois une de nos revendications.**

Le syndicat FO, jeudi 3 mars.