



# Salaires / NAO 2016 Versus Inflation /Rentabilité /Cash-flow

Le grand moment est arrivé... les négociations annuelles sur les salaires, l'égalité professionnelle, le temps de travail et c'est nouveau la qualité de vie au travail viennent de commencer.

Il est temps pour FO de planter le décor :

**Pour le salaire:** Le net à payer en bas à droite de la feuille de paie, nous permet de survivre, de payer nos factures, de profiter tant que cela est possible de la vie tout en préparant sa retraite.

Lorsqu'il est trop petit, les salariés sont en difficultés et peuvent être moins motivés. De plus il peut être source de conflit lorsqu'un sentiment d'injustice s'installe par rapport à la redistribution des richesses produites

**L'inflation :** Mis à part les augmentations de taxes et d'impôts, les prix du panier de la ménagère est stable; bref le niveau de l'inflation est bas. Cette année encore la Direction se réfugie derrière celui-ci pour justifier UNE petite augmentation de salaire.

Pour FO bien au contraire augmenter le salaire avec une faible inflation donne du pouvoir d'achat. Il faut relancer la consommation par l'augmentation des salaires.

**Rentabilité :** lorsqu'un investisseur dispose de fonds pour faire fructifier son argent il a le choix de le placer sur :

- le livret d'épargne avec son 0.75% d'intérêts annuels
- les assurances vie à environ 2% d'intérêts
- les obligations d'états avec un rendement négatif pour certain pays.
- ou investir en actions d'entreprise.

Le montant de la prime d'intéressement MORPHO vient d'être communiqué et tout laisse à penser que la rentabilité de Morpho pour 2016 est au moins :

## 10 fois supérieure au livret d'épargne

Cette année une petite surprise (pas pour le personnel) va donner le sourire aux actionnaires SAFRAN: Toutes les actions Ingenico détenues par Morpho (en provenance de la vente de Sagem monétique) ont été mises sur le marché et selon les calculs de FO la plus-value serait proche de 600 millions d'euros. A titre de comparaison cela représente presque 10 ans de masse salariale de morpho!!!!!!

**Cash-flow : cache flou, cache flouse c'est quoi?**

Prenons un exemple, le salaire est versé le premier du mois. Si en fin de mois vous n'avez pas tout dépensé alors vous êtes en cash-flow positif (vous pouvez épargner) par contre si vous êtes à "découvert" vous êtes en situation de cash-flow négatif et obligé d'emprunter pour finir le mois.

## Demander aux salariés les plus mal payés à partir de quel jour du mois ils sont en cash-flow négatif?

Chez Morpho, les chantiers green-belt, la facturation, la gestion des stocks sont suivis de prêt et nous sommes convaincus que cette année Morpho va pouvoir épargner!

## Que voulons-nous?

Nos revendications sont comme tous les ans raisonnables, nous ne voulons pas mettre en faillite l'outil de travail qui fait vivre de nombreuses familles.

FO rappelle juste que Morpho a tenu ses objectifs budgétaires et sans les efforts de tous les salariés, cela n'aurait pas pu être possible. Nous attendons donc de la part de la Direction, que ces bons résultats se traduisent par des augmentations de Salaires à la hauteur des attentes du personnel.

### **Notre demande est simple 2,5% d'augmentation pour tous avec un plancher à 330€ pour les collaborateurs**

Voici la politique salariale menée par la Direction depuis 5 ans, elle est en baisse constante. Le personnel restera-t-il aussi motivé en 2016 pour atteindre les objectifs donnés !

<b>Collaborateurs</b>					
	2012	2013	2014	2015	Propositions 2016
Enveloppe globale NAO	<b>3,00%</b>	<b>3,10%</b>	<b>2,50%</b>	<b>2,00%</b>	<b>1,85%</b>
AG	<b>1,25%</b>	<b>1,20%</b>	<b>1,10%</b>	<b>0,80%</b>	<b>0,45%</b>
Prime ancienneté	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
AI (hors spécifique)	<b>1,40%</b>	<b>1,55%</b>	<b>1,20%</b>	<b>0,85%</b>	<b>1,10%</b>
Budget Mesures Spécifiques	0,15%	0,15%	0,00%	0,15%	0,10%
AG + AI en %	2,65%	2,75%	2,30%	1,65%	1,55%
Montant Min annuel AG+AI collaborateur	440 €	450 €	360 €	290 €	<b>290 €</b>

<b>Cadres</b>					
	2012	2013	2014	2015	2016
Enveloppe globale NAO	<b>3,00%</b>	<b>3,10%</b>	<b>2,50%</b>	<b>2,00%</b>	<b>1,85%</b>
AG					
Prime ancienneté					
AI (hors spécifique)	<b>2,85%</b>	<b>2,95%</b>	<b>2,50%</b>	<b>1,85%</b>	<b>1,75%</b>
Budget Mesures Spécifiques	0,15%	0,15%	0,00%	0,15%	0,10 %
AG + AI en %					
Montant Min annuel AG	1,2% 730€	1,2% 750€	1,1%	//	//

Retrouvez ce tract, les accords Groupe SAFRAN et des infos utiles sur [www.fo-safran.com](http://www.fo-safran.com)



### Liberté

Liberté de s'exprimer, de revendiquer, de négocier, d'agir et de contractualiser : les adhérents et militants FO ne reçoivent d'ordre d'aucune instance. Ainsi, personne ne peut peser sur les décisions des adhérents ni leur dicter leur ligne de conduite.



### Indépendance

Depuis 1947, date de notre création, nous pratiquons l'indépendance à l'égard des partis politiques, des gouvernements, de l'État, du patronat, des directions et des religions.



### Solidarité

Le syndicat est pour tous : ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres. Tous ont des intérêts communs, y compris les salariés au chômage.



### Démocratie

Chacun peut débattre en toute liberté de la meilleure façon de défendre la cause des salariés et les décisions sont toujours prises dans les instances du syndicat par les camarades démocratiquement élus en assemblées.