

ÉLECTIONS MORPHO 2016 :

LE CHOIX DE L'INDÉPENDANCE SYNDICALE POUR VOUS DÉFENDRE !



Jeudi 31 mars 2016, vous choisirez vos collègues qui vous représenteront et vous défendront pour 4 ans : vos Délégués du Personnel (DP) et les membres du Comité d'Entreprise (CE).

Pourquoi préférer un représentant FO ?

- ☞ Pour notre **indépendance TOTALE** à l'égard de la **direction** comme de tout **parti politique**,
- ☞ Pour que FO puisse faire valoir ses analyses et positions avec plus de poids **dans le dialogue** avec la direction de MORPHO.
- ☞ Car nous privilégions avant tout **les intérêts des salariés, de TOUS** les salariés quel que soit leur statut :
 - ✓ Que l'on soit ouvrier, employé, technicien, agent de maîtrise, ingénieur ou cadre, tout le monde a le droit d'être défendu et représenté par le syndicat. *C'est la solidarité !*
 - ✓ L'amélioration du sort et l'épanouissement de quelques-uns ne peuvent se faire au détriment d'autres qui ont également contribué aux succès de l'entreprise.
- ☞ Par **notre pratique de la négociation**, du **dialogue** et notre attachement à la **politique contractuelle** : nous signons des accords lorsqu'ils apportent des avancées aux salariés. **Nous ne sommes pas des va-t-en-guerre prêts à mettre en péril l'entreprise** pour obtenir satisfaction !
- ☞ **Nous sommes vos collègues** : comme vous, nous avons une hiérarchie, des objectifs, des clients à satisfaire et encadrons des hommes et femmes. Nous :
 - ✓ connaissons **vos contraintes**,
 - ✓ sommes à **votre écoute**,
 - ✓ et sommes motivés pour **vous défendre** et pour **traduire vos préoccupations** en réclamations et revendications devant les directions.

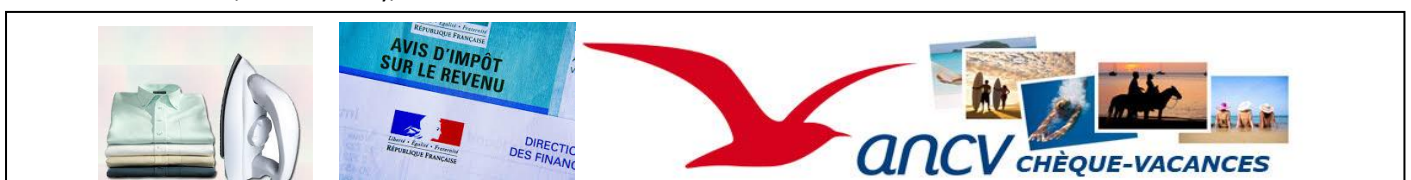


FO / FO Cadres : des femmes et des hommes **libres** dans une organisation **réformiste** et **indépendante** pour défendre les intérêts de **tous les salariés**.

Indépendance à l'égard des **partis politiques**, du **gouvernement**, des **organisations religieuses**, du **patronat** et des **directions**.

☞ Nos idées pour le CE :

- ✓ Maintenir les activités sociales et culturelles qui vous satisfont,
- ✓ Étudier la **mise en place d'un service de conciergerie** par le biais de consignes sécurisées (pressing, cordonnerie, retouches),



- ✓ Attribuer les chèques vacances *sans demander l'avis d'imposition du salarié Morpho ou de son/sa conjoint(e)*, **FO ne souhaite pas s'introduire dans la vie privée des salariés**,



- ✓ Étudier la mise en place *d'un voyage annuel accessible à tous*, et pouvant se financer sur plusieurs mois pour le salarié souhaitant y participer,
- ✓ Proposer des séjours pour les enfants des salariés *pour les zones scolaires B et C* (nous avons aussi des salariés habitant dans l'Oise et dans l'Eure...),
- ✓ Étudier la possibilité d'aller voir des *matches de football ou de rugby*,



👉 Nos idées DP pour votre confort :

- ✓ Proposer et Étudier des solutions pour les soucis de stationnement à cause du manque de place sur notre parking,
- ✓ Lutter activement contre les **Risques Psycho-Sociaux** afin d'en informer et de sensibiliser la Direction,
- ✓ Entrer au CHSCT pour être force de propositions.

👉 Nous vivons les mêmes préoccupations que vous et avons les mêmes interrogations :

• Pour MORPHO :

- ✓ Quel **avenir** pour chacune de ses entités ? Resteront-elles toutes dans le Groupe SAFRAN ?
- ✓ Quels produits y seront commercialisés demain ? Dans 1 an ? Avec quelles équipes ?
- ✓ A quel prix se fera l'atteinte des résultats financiers imposés par la nouvelle DG de SAFRAN ?

• Pour nos conditions de travail :

- ✓ Mon **salaire** sera-t-il **meilleur** ? Mon travail est-il reconnu **à sa juste valeur** ?
- ✓ Quels moyens aurons-nous pour motiver les équipes ? Pour travailler efficacement ?
- ✓ Sommes-nous **suffisamment nombreux** pour mener à bien nos missions ? Est-ce **acceptable que je fasse tant d'heures** ? Que je me sente épuisé à la fin de la semaine ?
- ✓ Est-ce que je serai bien remboursé de mes **notes de frais** ou **vais-je encore être de ma poche pour cette mission** ? Combien d'heures pour saisir mes notes de frais ?

🌐 TravelCash... la machine à Cash ?

- ✓ La recherche de la **profitabilité maximale** avec le *Lean management* se fera-t-elle au **détriment de mes conditions de travail** et de **mon bien-être** ?
- ✓ Comment veiller et garantir le **respect de ma vie familiale et sociale** en étant toujours plus hyper connecté à ma vie professionnelle ?



Pour vous représenter et vous défendre :

Jeudi 31 mars, faites confiance à des candidats **motivés** dans une organisation syndicale **INDÉPENDANTE** :

Votez pour les listes complètes FO !

Retrouvez ce tract, les accords Groupe SAFRAN et des infos utiles sur www.fo-safran.com