

Politique salariale 2016

Le geste est mesuré, mais le compromis est acceptable.

La dernière réunion des NAO 2016 c'est tenue le 09/03/2016. une réunion riche de rebonds.

<u>Non Cadres</u>		<u>Cadres</u>	
AG	0,6 % + 0,1% *	AI	1,60 % + 0,2% *
AI	0,85 % + 0,1%	Budget Spécifique	0,2 %
Budget Spécifique	0,15 %	Total en Masse	1,80 %
PA	0,2 %		
Total en Masse	1,80 %	Total en Masse	1,80 %
	2,00 % au 1/12/2016		2,00 % au 1/12/2016

* 0,1%, 0,1% Non cadres

*0,2% cadres

Ces % S'appliqueront en Décembre, avec effet rétroactif au 1^{er} janvier 2016.

Si l'objectif EBIT Monde est atteint (Résultat net de LPS monde)

Pour la catégorie NON CADRES :

FORCE OUVRIERE a porté une revendication après avoir constaté sur le bilan NAO des disparités chez les salariés de + de 25 ans d'ancienneté, par rapport aux niveaux des seuils d'embauche actuels. La Direction a été sensible à notre remarque et après quelques échanges elle accepte de revaloriser de 5% le MINI conventionnel qui sert de calcul pour la PA, pour cette tranche de personnel.

A titre d'exemple cela représente une plus value d'une moyenne de 100€ par an pour un coeff 240

- La revalorisation de la prime d'équipe de 0,6% au 1^{er} Mai
- Un engagement d'atteindre 15% de promotion (changement de coefficient) de la population.
- Le montant du salaire de base pris en compte pour le calcul de la gratification annuelle correspondant au treizième mois est revalorisé à hauteur de 1811€ pour un salarié à temps plein.
- Le maintien des CESU sous les mêmes conditions qu'en 2015
- **Budget spécifique, égalité hommes femmes, ce budget interviendra qu'en complément d'une AG.**

Pour la catégorie CADRES :

- **AI** : Aucune mesure ne sera inférieure à 1%
- Budget spécifique dédié à l'évolution de carrière (promotion)
- Promotions, l'objectif ne sera pas inférieur à 5% de la population, ces promos ne seront pas inférieures à 4%.
- La RH traitera tous cas des 3 ans sans augmentation et transmettra le dossier à la DRH de division et au responsable des ressources sociale.

Dans ce contexte où tout devient fragile, il nous paraît important de vous apporter des garanties supplémentaires, **FO** n'est pas dans le spectaculaire certes **mais nous évoluons, c'est ce que nous retiendrons pour les NAO 2016.**

Pour une fois nous sommes aux maxi du cadrage groupe !

Nous serons signataire de l'accord 2016