

# ÉLECTIONS MORPHO OSNY 2016 :

## POURQUOI FAIRE CONFIANCE A FO ?



Osny, le 18 février 2016

Le **jeudi 31 mars** (nouvelle date négociée dans le protocole d'accord électoral par la majorité des organisations syndicales), vous serez appelés à voter pour vos représentants au Comité d'Établissement (CE) et pour vos Délégués du Personnel (DP).

### QUEL SERA L'ENJEU DE VOTRE VOTE ?

➡ **Rendre FO représentatif** sur l'établissement d'Osny, en votant la liste FO pour que les 10% soient atteints, et pour que FO puisse pour les 4 années à venir :

- participer au CE, au DP, et au CHSCT.

➡ Pour que FO soit un **nouvel acteur du dialogue social** dans les futures négociations, et stratégies qui seront adoptées dans les 4 prochaines années,

➡ Pour apporter lors des réunions CE et DP **vos réclamations et celles de vos collègues** sur vos conditions de travail, l'hygiène, la sécurité, la garantie de vos avantages, la mise en place de nouvelles idées,

Pour défendre vos acquis sociaux et aussi pour les faire évoluer,

➡ Pour placer enfin le salarié au centre des négociations, comme nous le faisons en toute liberté, en toute indépendance, en toute solidarité et en toute démocratie et **SANS PRESSION POLITIQUE !**

### UN RETOUR SUR LES NÉGOCIATIONS NAO 2015 !

➡ FO a été un élément moteur dans les revendications, dans le mouvement de débrayage et de grève pour faire pression sur les Directions Safran et Morpho,

➡ FO avait demandé que l'absence pour grève sur les bulletins de salaire soit expressément reformulée avec le terme légal « *absence non rémunérée* »,

➡ FO a estimé se prononcer très rapidement comme signataire de l'accord dans un esprit de préserver un pouvoir d'achat décent pour les petits salaires,

➡ FO a très vite émis le souhait que les 0,3 % de budget supplémentaire soient attribués aux œuvres sociales, et nous vous rappelons au passage, que grâce à notre signature, ce budget pour notre établissement, a permis au CE d'Osny de :

- distribuer des places de cinémas ou chèques « LIRE » supplémentaires,
- réaliser une seconde session d'attribution de chèques vacances,
- distribuer un chèque CADHOC plus conséquent en fin d'année 2015 d'un montant de **150 euros** (80 euros en 2014), ainsi qu'une boîte de chocolats,
- de participer au repas de Noël du self d'entreprise à hauteur de 6 euros et en vous offrant également un cocktail sans alcool.

➤ **FO est donc très fière d'avoir contribué à ces belles avancées du CE, par l'apposition de notre signature à cet accord NAO 2015 !**

➤ **FO pour les NAO 2016, sera sensible :**

- **aux promotions des collaborateurs et cadres,**
- **aux passages cadres,**
- **aux discours managériaux auprès des seniors, ainsi qu'auprès des jeunes embauchés.**



## NOTES DE FRAIS

FO constate que pour une mission de 10 jours à l'étranger, la saisie de la note de frais représente environ une demi-journée... Sans compter parfois des problèmes d'import des fichiers pour la carte affaire... Nous remarquons donc que l'outil n'est pas toujours performant... **Quel gain pour la société ?**

- **FO a conscience de ces problématiques et travaillera pour améliorer le quotidien des salariés qui ont des notes de frais régulières à saisir.**

## POLITIQUE DE DÉPLACEMENT

FO constate que la Direction nous impose des économies, mais que lorsqu'un vol est moins cher qu'un vol de la compagnie Air France, ça pose problème pour les réservations à cause des remises négociées dans le cadre du contrat avec Air France, sans oublier que la plupart du temps les salariés se retrouvent à voyager en classe économique sur des vols de plus de 10 heures...

**Ce qui peut poser l'interrogation sur la diminution des dépenses au détriment des conditions de voyage de nos salariés ?**

- **FO souhaite rétablir de bonnes conditions de voyage pour nos salariés Morpho !**

## PROBLÉMATIQUES DE STATIONNEMENT SUR LE PARKING

FO constate que les salariés qui utilisent leur véhicule pour venir au travail, rencontrent des problèmes pour stationner sur le parking et nous sommes sensibles au fait que le parking n'est plus adapté au nombre croissant de véhicules.

- **FO sera force de proposition pour rendre meilleur le quotidien des salariés concernés !**

## L'AVENIR AVEC FO

FO se développe depuis 2012, de nouveaux candidats ont déjà accordé leur confiance à FO ! Afin d'être le plus représentatif possible de vous toutes et vous tous, nous avons besoin de présenter une équipe paritaire (femmes et hommes, cadres et non cadres). N'hésitez plus à nous rejoindre, l'heure des changements a sonné et vous pourrez y contribuer en vous associant à une **organisation LIBRE et INDEPENDANTE ! N'hésitez plus, joignez-vous à notre liste FO !**



### Liberté

Liberté de s'exprimer, de revendiquer, de négocier, d'agir et de contractualiser : les adhérents et militants FO ne reçoivent d'ordre d'aucune instance. Ainsi, personne ne peut peser sur les décisions des adhérents ni leur dicter leur ligne de conduite.



### Indépendance

Depuis 1947, date de notre création, nous pratiquons l'indépendance à l'égard des partis politiques, des gouvernements, de l'État, du patronat, des directions et des religions.



### Solidarité

Le syndicat est pour tous : ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres. Tous ont des intérêts communs, y compris les salariés au chômage.



### Démocratie

Chacun peut débattre en toute liberté de la meilleure façon de défendre la cause des salariés et les décisions sont toujours prises dans les instances du syndicat par les camarades démocratiquement élus en assemblées.

**N'hésitez pas, nous sommes là pour vous soutenir et vous accompagner...**

**SOUTENEZ ET VOTEZ FO !**



Vous avez jusqu'au **mercredi 09 mars 2016 - 18 heures** pour vous porter candidat et pour rejoindre notre liste FO. Pour nous contacter : [jean-michel.courvalet@morpho.com](mailto:jean-michel.courvalet@morpho.com) (Poste 617306).