




ÉLECTIONS MORPHO 2016 : TENTEZ L'EXPÉRIENCE FO / FO CADRES !



Permettez-nous tout d'abord, au nom de toute l'équipe FO d'Osny, de vous présenter **nos meilleurs vœux pour 2016. Pour vous et les personnes qui vous sont chères.**

Que cette nouvelle année vous préserve en bonne santé et qu'elle vous apporte la réussite personnelle et professionnelle dans toutes vos entreprises.

L'année 2016 est très importante sur le plan syndical, car le *jeudi 10 mars 2016*, vous serez appelés à élire vos **représentants du personnel au Comité d'Etablissement (CE)** et vos **Délégués du Personnel (DP)**.

 L'heure est à la constitution des listes, et FO recrute toujours pour compléter son équipe sur le site d'**OSNY** !



BILAN 2015 DES AVANCÉES NÉGOCIÉES OBTENUES :

En 2015, FO a été signataire d'accords vous apportant de nouvelles garanties :

- L'Accord **MORPHO** sur la **politique salariale** (NAO), dont nous avons été les premiers à nous prononcer, dans un esprit conservateur pour les petits salaires et surtout pour le budget supplémentaire de 0,3 % pour les œuvres sociales (le CE de SER géré par FO a versé dès juin un chèque CADHOC de 150 euros à tous les salariés) ;
- L'Accord **Groupe SAFRAN** sur la **formation professionnelle**, FO restera vigilante à ce que les formations liées à l'adaptation au poste de travail ou au maintien du salarié dans l'emploi soient bien mises en œuvre au titre du Plan de Formation et financées par l'entreprise ;
- L'Accord **MORPHO** sur l'**égalité professionnelle Femmes/Hommes**, qui cette fois-ci contient de vraies avancées en termes de télétravail, et des droits supplémentaires pour les femmes enceintes, FO est toujours dans un esprit constructif !
- L'Accord **Groupe SAFRAN** sur la **Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences**, qui apporte des garanties dans le maintien dans l'emploi et des droits pour vos mobilités au sein de MORPHO comme vers les autres sociétés de SAFRAN.

FO n'a pas été signataire de :

- L'Accord **MORPHO** sur la **Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences**, qui ne comportait ni suffisamment d'avancées ni des garanties suffisantes d'application par la direction.

NOS VALEURS :



Liberté

Liberté de s'exprimer, de revendiquer, de négocier, d'agir et de contractualiser : les adhérents et militants FO ne reçoivent d'ordre d'aucune instance. Ainsi, personne ne peut peser sur les décisions des adhérents ni leur dicter leur ligne de conduite.



Indépendance

Depuis 1947, date de notre création, nous pratiquons l'indépendance à l'égard des partis politiques, des gouvernements, de l'État, du patronat, des directions et des religions.



Solidarité

Le syndicat est pour tous : ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres. Tous ont des intérêts communs, y compris les salariés au chômage.



Démocratie

Chacun peut débattre en toute liberté de la meilleure façon de défendre la cause des salariés et les décisions sont toujours prises dans les instances du syndicat par les camarades démocratiquement élus en assemblées.

SE PRÉSENTER POUR FAIRE QUOI ?

LES MEMBRES ÉLUS DU CE	LES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL
☞ au 3 ^e collège (<i>ingénieurs & cadres</i>) : 7 titulaires + 7 suppléants	☞ 9 titulaires + 9 suppléants
☞ au 2 ^e collège (<i>techniciens</i>) : 2 titulaires + 2 suppléants	☞ sont élus pour 4 ans
☞ se réunissent tous les mois	☞ se réunissent tous les mois
☞ sont informés et consultés sur les sujets d'ordre économique et social : Organisation et gestion de l'entreprise, durée du travail, congés payés, formation, égalité professionnelle, handicap, emploi, sous-traitance, épargne salariale, etc...	☞ sont les porte-parole des salariés, ☞ présentent à la Direction du site les réclamations individuelles et collectives des salariés , ☞ veillent au respect des lois et règlements (Code du Travail, Convention Collective, accords de branche Métallurgie, accords du Groupe SAFRAN, les accords d'entreprise, etc...).
☞ assurent la gestion des activités sociales et culturelles .	

(NOMBRE DE TITULAIRES ET SUPPLÉANTS SELON LE DERNIER PROTOCOLE ELECTORAL DE 2012, ET QUI SERA OUVERT A NEGOCIATION PROCHAINEMENT POUR LES ELECTIONS 2016).

INGÉNIEURS, CADRES, NON-CADRES & ADHÉRENTS À FO ?

- ☞ Les ingénieurs, les cadres, les techniciens et ouvriers rejoignent les équipes FO / FO Cadres pour leurs valeurs de **liberté** et d'**indépendance** et parce que c'est une organisation qui **défend tous les salariés**.
- ☞ FO Cadres, c'est déjà **plus de 50 000 adhérents en France**.
- ☞ Les équipes FO sont responsables de plusieurs CE au sein du Groupe SAFRAN et sont reconnues pour la transparence de leurs gestions :
 - ☞ **SNECMA** au Creusot, **MORPHO** à Saint-Etienne-du-Rouvray, **MESSIER-BUGATTI-DOWTY** à Bidos, **SAGEM** à Montluçon, **PYROALLIANCE** à Toulon.
- ☞ **SNECMA, MORPHO, SAGEM, SAFRAN ENGINEERING SERVICES, SAFRAN AERO COMPOSITE**, de plus en plus de cadres rejoignent les équipes FO du Groupe SAFRAN.

CONSTITUER UNE ÉQUIPE NOUVELLE AU CE D'OSNY :

- ✓ vous envisagez de vous investir pour maintenir les activités actuelles et mettre en place des nouvelles activités sociales et culturelles qui correspondent à vos besoins et vos attentes ?



- ✓ vous êtes soucieux des conditions de travail, vous souhaitez les améliorer et faire progresser les droits, en agissant pour le bien de tous ?
- ✓ Vous pensez comme nous que FO peut apporter du renouveau au sein du CE ?
- ✓ Vous souhaitez simplement rejoindre une équipe libre et indépendante ?
- ✓ Vous pensez que FO doit être un syndicat représentatif à Osny, chez Morpho, pour peser sur les décisions locales, comme les décisions de société ?

SE PRÉSENTER POUR VIVRE QUOI ?

TOUS VOUS LE DIRONT :
« exercer un mandat syndical pendant 4 ans est extrêmement enrichissant dans une carrière professionnelle. En œuvrant pour le bien de tous vous donnez un autre sens à votre vie ».



N'hésitez plus, rejoignez-nous ! Faites porter vos choix avec FO !

Vous avez jusqu'au **mercredi 17 février 2016 - 18 heures** pour vous décider

et nous contacter : jean-michel.courvalet@morpho.com