



ÉLECTIONS MORPHO 2016 :

TENTEZ L'EXPÉRIENCE FO / FO CADRES !



Au cours du 1^{er} trimestre 2016, vous serez appelés à voter pour vos représentants au Comité d'Etablissement et pour vos Délégués du Personnel. L'heure est à la constitution des listes et FO recrute pour compléter et renforcer son équipe à Osny !

POURQUOI VOUS PRÉSENTER ?

☞ Pour être un **interlocuteur social** de la Direction et lui faire remonter les remarques et demandes de vos collègues sur la gestion, les stratégies industrielles et financières de MORPHO et l'organisation du travail,

☞ Pour être un **nouvel acteur du dialogue social** qui s'est beaucoup trop dégradé à MORPHO,

☞ Pour porter lors des réunions DP **vos réclamations et celles de vos collègues** sur vos conditions de travail, l'hygiène, la sécurité et vos avantages,

☞ Pour participer à la **gestion et l'organisation des activités sociales** et culturelles de votre CE,

☞ Pour **lutter contre les injustices** (*vous avez dit « retraite chapeau » ? NAO ? Déremboursement des frais de déplacement ? ☹*) et donner **un nouveau sens à votre vie !**



POURQUOI PRÉFÉRER FO / FO CADRES ?

☞ **Chez nous, on défend tout le monde !** Nous ne sommes pas catégoriels et considérons que de l'ouvrier à l'ingénieur jusqu'au directeur chacun contribue par son travail, ses connaissances et ses compétences à la réussite et aux bons résultats de l'entreprise. Chacun doit pouvoir faire valoir ses droits et être représenté devant la Direction. **C'est ça aussi la solidarité !**

☞ **Vous serez appuyés, soutenus, aidés et formés** par les différentes équipes de FO : SER, OSNY, ILM, la Coordination FO SAFRAN et la Fédération FO Métaux.

☞ **Vous serez formés et régulièrement informés** sur la gestion d'un CE, le rôle d'un Délégué du Personnel, le dialogue social, la négociation, la communication et les prises de paroles, la retraite, l'épargne salariale, les accords Groupe SAFRAN...



Liberté

Liberté de s'exprimer, de revendiquer, de négocier, d'agir et de contractualiser : les adhérents et militants FO ne reçoivent d'ordre d'aucune instance. Ainsi, personne ne peut peser sur les décisions des adhérents ni leur dicter leur ligne de conduite.



Indépendance

Depuis 1947, date de notre création, nous pratiquons l'indépendance à l'égard des partis politiques, des gouvernements, de l'État, du patronat, des directions et des religions.



Solidarité

Le syndicat est pour tous : ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres. Tous ont des intérêts communs, y compris les salariés au chômage.



Démocratie

Chacun peut débattre en toute liberté de la meilleure façon de défendre la cause des salariés et les décisions sont toujours prises dans les instances du syndicat par les camarades démocratiquement élus en assemblées.

Vous pouvez **dès à présent**, si vous souhaitez rejoindre l'équipe de FO Osny, contacter votre représentant syndical FO **sans hésitation** :

Jean-Michel COURVALET : jean-michel.courvalet@morpho.com



**NE LAISSEZ PAS PASSER L'OCCASION :
C'EST MAINTENANT OU DANS 4 ANS !**

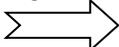
QU'EST-CE QUE FO ? Le sens de la syndicalisation !

Le rassemblement par la syndicalisation au sein de **FO** c'est la solidarité des femmes et des hommes libres dans une organisation indépendante. Ensemble, nous créons une force nous permettant de **défendre vos droits, d'en obtenir de nouveaux, et de se faire respecter.**

FO, c'est 15 000 implantations syndicales réparties sur tout le territoire (métropole et DOM TOM avec 103 Unions Départementales), dans tous les secteurs d'activité avec des Fédérations nationales et regroupées au sein de la Confédération Force Ouvrière.

Un rôle: Regrouper les salariés (actifs, chômeurs et retraités) **au-delà de leurs choix politiques, religieux ou philosophiques pour représenter leurs intérêts !**

Les statuts de l'organisation constituent la charte commune, et sont délibérément choisis.

Les mots-clefs  **liberté, indépendance, solidarité, démocratie !**

Une conviction : le syndicat n'a pas vocation au pouvoir, son rôle est d'être un contrepoids à tout pouvoir, **pour la défense de vos intérêts collectifs et individuels.**

Des outils : le contrat, l'action, la communication, les revendications.

QUELLE EST SON HISTOIRE ?

Née en 1895 sous l'appellation CGT, la CGT-FO est apparue sous ce sigle en 1948 à l'initiative de militant(e)s refusant l'emprise du parti communiste sur la CGT.

C'est cette situation, en désaccord avec les fondements même de la CGT qui pousse Léon JOUHAUX, secrétaire général depuis 1909 et prix Nobel de la Paix à quitter la CGT en 1947 pour créer en 1948 la CGT-Force Ouvrière, libre et indépendante. Depuis ses origines, le principe et la pratique de l'indépendance syndicale sont au cœur de son comportement, de ses analyses, de son rôle. Cette indépendance vaut à l'égard des partis politiques, des gouvernements, de l'État, du patronat et des églises.

La CGT-Force Ouvrière, communément **appelée Force Ouvrière** a toujours considéré que la pratique contractuelle était un outil important pour construire et développer des droits collectifs à tous les niveaux (interprofessionnel - branches d'activité - entreprises).

Ligne de conduite de Force Ouvrière depuis 1895, l'indépendance syndicale, c'est aussi ce qui assure son avenir en tant que valeur fondamentale.

Revendiquer, défendre, mobiliser, négocier, contractualiser sont les pratiques fondamentales du syndicat FO.

Cette fois-ci c'est FO qui a besoin de vous, c'est aussi la raison pour laquelle l'équipe FO Osny **a besoin de votre audace pour constituer une grande équipe composée de femmes et d'hommes, et surtout pour gagner sa représentativité à Osny en atteignant les 10% des suffrages**, lors des prochaines élections professionnelles (en 2012, FO Osny avait obtenu presque 6% des suffrages).

CHEZ FO, NOUS NE VOUS PROMETTONS PAS LE GRAND SOIR, MAIS NOUS NOUS ENGAGEONS POUR VOUS !

ET SURTOUT AVEC VOUS !

