

## **2016 l'année des terminaux de jeux, du fusion, et de la biométrie !**

Lors du comité d'établissement du 25 novembre, la Direction est entrée un peu plus en détail sur les charges de travail pour 2016. Les commandes en terminaux de jeux sont bien réparties sur toute l'année avec un nouveau client dont le nom n'a pas été divulgué !

Le radar fusion sous toutes ses formes (feu rouge, low cost...) donnera des heures en industrialisation puis en production. Le tableau de charge indique une activité correcte sur les terminaux de biométrie. Il est même possible que du personnel soit appelé à travailler en fin d'année 2015 pendant la période de fermeture car nous devons honorer une commande et les approvisionnements en pièces sont difficiles.

FO est intervenue sur l'appel au volontariat pour cette période et invite de nouveau la Direction à réfléchir sur la nécessité de maintenir les fermetures annuelles tout en « restant ouvert ».

Autre sujet qui concerne le personnel ayant les contraintes horaires les plus difficiles. FO a négocié à SER et signé un accord pour ces derniers. Une contrepartie de **4 jours de congés supplémentaires par an** a été obtenue pour le travail en 2X8. Cet accord aura le mérite d'exister en 2016, et pourra à nos avis être amélioré dans les années à venir en y ajoutant, pourquoi pas, une prime horaire comme cela se pratique dans le périmètre SAFRAN.

**BVA** : l'arrêt définitif se confirme pour juillet 2016, les premiers reclassements du personnel sont attendus en début d'année.

### **Effectif de SER:**

**Tout au long de l'année vos élus FO et vos coordinateurs FO Safran lors des rencontres locales avec la Direction ont revendiqué des embauches. Nous ne pouvons pas nous opposer aux départs volontaires, au désir de mutation dans le groupe mais nous exigeons que les métiers et compétences soient pérennisés. L'industrialisation manque cruellement de moyen humain. Lorsqu'un produit est bien industrialisé il est plus simple à assembler avec un cout de production adapté au taux horaire de SER.**

Le service qualité rencontre aussi des difficultés en terme d'effectif, le dernier ingénieur arrivé a tenu 4 jours au SAV radar. Est ce que la Direction se pose la question de la raison de sa démission ? Pour les services transverses, un poste au RH pourrait être menacé, le service médical va perdre une infirmière et peut être son médecin du travail ! Tout en s'attachant aux problèmes des salaires, L'équipe FO en 2016 s'engage a continué sur ce thème : Des Embauches

### **Flash info :**

*A l'heure où nous allions distribuer ce tract, une information « bruit de couloir » faisait part d'un changement de fournisseur pour une quantité de 300 radars. Cette information si elle est confirmée annoncerait des baisses de production en radar neuf. FO a mis ce sujet à l'ordre du jour au prochain CE*

### **Droit d'alerte chez Morpho**

Nous n'avons aucune information officielle de SAFRAN. Nous avons juste des doutes, des interrogations, un article de presse, une réponse du PDG de SAFRAN qui en dit long sur l'état d'avancement du dossier, des fuites peut être organisées, un faisceau d'indices ....Morpho Détection serait à vendre !

Il n'y a pas de fumée sans feu, aussi vos élus CCE ont décidé d'appeler les « pompiers » en déclenchant un droit d'alerte !

11 questions sur ce sujet ont été posées à la DG Morpho, elle doit nous répondre en début d'année. Nous vous tiendrons au courant de l'évolution du dossier. Quelle que soit la situation, votre équipe FO comme d'habitude défendra bec et ongles vos intérêts.

Rendez-vous en 2016 ! sauf si d'ici là, Safran ou SUSA (Safran USA) annonçait officiellement une vente.

Nous présenterons en début d'année aux salariés le compte rendu de l'enquête CE menée en Septembre. D'ores et déjà sachez que le programme 2016 tient compte de la plupart de vos demandes avec des nouveautés.

**FO et FO CADRES vous souhaite de passer de bonnes fêtes de fin d'année et vous donne rendez-vous en 2016**

