

INFO CE OCTOBRE 2015

2016- 2017 Le bout du tunnel

Pour SER !

À SER le 28/10/2015

Pour cette réunion, vos élus avait invité le Directeur des Fabrications et de la SupplyChain (Mr Guy Kremer), et nous sommes très satisfaits qu'il ait accepté de venir présenter aux élus, la charge de travail 2015/2016 et le plan à moyen terme (PMT) pour SER.

L'année 2015 s'est passée conformément aux prévisions annoncées fin 2014, avec toutefois un mieux lié à des affaires non prévues (Tchad et machines de jeu, SAV TJ).

Depuis plusieurs années, les prévisions de charges de travail annoncées sont proches de ce qu'il se passe sur le terrain, cela indique que l'outil utilisé et la méthode **sont fiables**.

Pour 2016, un budget à hauteur de 250 000 heures (270 000 heures en 2015), encore une fois en baisse a été annoncé. Mais selon le Directeur cela sera **la dernière fois** puisque le plan de développement à moyen terme met en évidence une **remontée des charges de travail à SER avec l'arrivée de produit nouveaux en 2016 avec effet positif sur la charge en 2017** :

Des terminaux de jeux, des nouveaux produits de biométrie, des radars fusion sous plusieurs formes

L'année 2016 devrait se passer correctement pour le personnel, avec une charge équilibrée tout au long de l'année.

Nous sommes intervenus pour le maintien des emplois à SER, 4 embauches sont prévus en 2015 mais le plan de charge 2016 ne permettra pas encore d'embaucher beaucoup de nos intérimaires. FO a rappelé que le DRH groupe avait annoncé un maintien des effectifs à SER, mais nous ne savons pas à quel niveau : 220, 250, CDI ?

Au cours de cette réunion, un discours positif a été tenu par la Direction avec un message fort : ***Le site doit continuer à être flexible et réactif car nous sommes sur des métiers ou les autres ne sont pas !***

La mauvaise nouvelle mais attendue, la production de capteur de BVA va s'arrêter. Un nouveau capteur totalement compatible avec le nôtre est mis en production chez Valeo. La date d'arrêt pourrait être juillet 2016.

FO a immédiatement pensé au reclassement du personnel et a demandé à utiliser la technique qui a déjà fait ses preuves dans le passé : dès qu'un poste est libre le proposer au salarié et assurer le remplacement par un intérimaire.

Lors de cette réunion une consultation des élus était à l'ordre du jour : **Projet de rupture conventionnelle d'une salariée représentante du personnel.**

Une rupture conventionnelle c'est un peu comme un « divorce par consentement mutuel », on se met d'accord sur les modalités et on se sépare sauf si, dans notre cas, l'inspecteur du travail s'y oppose ! La réponse est attendue pour début décembre.

La salariée étant favorable à une rupture conventionnelle (suite à un projet professionnel), notre organisation ne souhaitant pas bloquer la procédure a donc donné un avis d'abstention, laissant les deux parties responsables de la suite qui sera donnée.

En ce qui concerne les autres points en voici le détail :

Les terminaux de jeux : Novomatic a commandé des terminaux de jeux, les premières cartes pour les bornes PMU sont en cours d'assemblage.

Les radars : le nombre de cabines fixes et de Mesta à fabriquer sont en augmentation. Le Fusion est en test dans plusieurs pays, nous sommes en attente de retombées en matière de commandes.

La biométrie : Forte fluctuation de la charge liée à des commandes de dernières minutes. RAS pour la fin de l'année.

Les Solutions gouvernementales : Projets pour le Portugal, la Tunisie et le Tchad.

Le ferroviaire : Activité soutenue avec le projet Ouragan.

Divers : Les grands voyages proposés par la Commission Loisir et Culture ont rencontré un vif succès,

Séjour	Inscrits	personnel Morpho
Laponie	37	12
Baléares	47	16
USA Groupe 1	36	13
USA Groupe 2	38	13

Nous conseillons au personnel concerné d'informer d'ores et déjà sa hiérarchie des besoins de congés.

CONCLUSION : Les données communiquées par le Directeur de la Supply Chain laissent penser que l'année 2017 devrait être celle de la reprise de la croissance d'activités pour SER.

SER est souvent cité en référence pour sa réactivité et implication du personnel au niveau de Safran, une bonne opération de communication nous permettrait d'en apprécier les retombées.

Pour contacter FO SER :  02 35 64 54 24  fo-ser@outlook.fr



FORCE OUVRIERE GROUPE SAFRAN

INFORMER - REVENDIQUER - RÉSISTER - AGIR

