



Réunion plénière du Comité d'Établissement du vendredi 2 octobre 2015 : FO quitte la séance !

Dans nos derniers tracts, comme le compte-rendu récent du CCE du 23 septembre, nous laissons entendre que quelque chose changeait depuis peu chez Safran et entraînait des conséquences au sein de notre société et de nos sites de production.

Cela s'est encore vérifié lors de la réunion plénière du Comité d'Établissement. **Face à un comportement de nos dirigeants que nous « ne comprenons plus », les prises de décision qui en découlent, le non-respect des engagements pris, les mensonges employés pour justifier l'injustifiable (cela est extrêmement grave !).**

Les membres Force Ouvrière au Comité d'Établissement ont tout simplement quitté la séance après l'évocation du plan de charge du site de Bidos !

Comment a-t-on pu arriver à une telle issue qui ne fait pas partie des habitudes Force Ouvrière ? Avec l'élaboration de l'ordre du jour de cette réunion plénière du CE, les élus FO tenaient à faire un point sur le plan de charge de notre établissement et sur des situations particulières comme l'industrialisation des essieux A350, le montage des TP A320, le programme Rafale et les effectifs.

Lors de cette instance, la Direction n'a envoyé que des messages négatifs :

- Le plan de charge 2016 engendrera une baisse des effectifs productifs de 14 personnes à savoir la non compensation des départs prévus à la retraite.
- Sur le devenir de l'usinage des caissons Rafale qui, il ne faut tout de même pas l'oublier a justifié un investissement important avec l'arrivée prochaine d'un centre d'usinage, la Direction répond qu'une étude d'externalisation est en cours. Vu qu'en même temps, la Direction précise que le caisson Rafale en aluminium n'est pas une pièce « cœur », on peut facilement imaginer quel sera son sort !
- L'industrialisation des essieux A350 est une fois de plus repoussée !
- Concernant le montage des trains principaux, la répartition entre Gloucester et Bidos devait initialement évoluer en faveur de notre site au fur et à mesure de la montée en cadence de l'A350. En ce moment nous sommes sur une répartition à : 70% (Gloucester) et 30% (Bidos), nous allons revenir à 80% (Gloucester)/20% (Bidos) car l'établissement anglais « serait en proie à une baisse de charge ». Il est vrai que nous concernant, les heures de production et de montage progressent énormément (...).

Les constats de Force Ouvrière :

- ✓ La baisse des effectifs va même au-delà des dernières préconisations du PDG lors du CCE du 23 septembre (10% sur 10 ans soit 1% par an). Les 14 productifs en moins représentent environ 2% des effectifs actuels et près de 4% du personnel « P ». L'argumentation de la Direction pour justifier cette réduction est scandaleuse et mensongère à savoir que les remplacements des départs à la retraite de 2016 ont déjà été anticipés. Cela n'a jamais été dit dans une quelconque instance représentative du personnel si ce n'est pour une personne de la Maintenance !
- ✓ Externaliser le caisson Rafale en cette période de futures montées en cadence où nombreux sont ceux qui se cherchent du travail dans les ateliers est inacceptable !
- ✓ La Direction ne comprend pas l'intérêt d'une charge de substitution en décalant de nouveau l'industrialisation des essieux A350 !
- ✓ La Direction ne respecte pas ses engagements en modifiant les niveaux de répartition de l'assemblage du TP A320 !

Les actions à venir de Force Ouvrière :

- Demande d'une réunion extraordinaire du CE, avec la présence du Directeur Industriel de la branche Trains et Intégration de MBD, pour traiter exclusivement de la charge de production et notamment de la situation des caissons Rafale.
- Lancement d'une pétition au niveau MBD, car Bidos n'est pas le seul site à subir cette politique néfaste, au sujet de la charge en production et du remplacement des départs à la retraite. Nous la remettrons au PDG lors du CCE du 10 novembre (ordre du jour : charge/capacité).